

Deputationen 3F i 6 storbyer – forslag til dagpenge indsats!

Forslag 1 – Akut og fremtid:

En midlertidig forlængelse af dagpengeperioden gældende for 2013, som redder dagpenge for dem som falder for afkortelsen fra 2010, under forudsætning af at disse personer ikke samlet forbruger mere end de tidligere 4 års dagpenge. Samtidig indføres konjunktur bestemt dagpengeperiode, hvor den aktuelle beskæftigelses/ledigheds situation i Danmark, afgør længden af dagpengeperioden mellem 2-4 år.

Motivering: Mulighed for at skabe såvel bred politisk og samfundsmæssig opbakning og forståelse for en dagpengemodel, som fokuserer mere på vores samfundssituation frem for selve dagpengeperiodens længde. Arbejde er bedre end dagpenge, men det er en forudsætning at der er job til rådighed.

Forslag 2 – Genoptjeningskravet:

Genoptjening af udløbet dagpengeperiode føres tilbage til 962 timer (et halvt års fuldtidsarbejde), hvilket i øvrigt også er genoptjeningskravet for en ny periode for selvstændig bibeskæftigelse.

Motivering: Formålet med reformens fordobling af genoptjeningen til 1924 timer, var vel ikke at fratage borgerne deres dagpenge, men derimod af hensyn til økonomi. Vi mener politikerne har overset den afgørende faktor, at kortere genoptjening i højere grad motiverer de arbejdsløse der er tæt på udløb, til at tage jobs af kortere varighed, hvilket bidrager til højere fleksibilitet til arbejdsmarkedet og virksomhederne. Med en genoptjeningsret på 1924 timer, vil det ved udløb af dagpengeretten, bedre kunne betale sig for den arbejdsløse at melde sig helt ud af A-kassen indtil man igen har fået fuldtidsjob, frem for at fortsætte med at betale sit A-kasse bidrag, fordi udsigten til 962 timer er mere overskueligt.

Forslag 3 – Arbejdstimer i støttet arbejde og løntilskud:

Arbejdstimer i støttet arbejde, herunder privat/offentligt job med løntilskud og jobrotation, skal kunne tælles med ved genoptjening af en udløbet dagpengeperiode – men ikke ved den første optjening af selve dagpengeberettigelsen ved indmeldelse i en A-kasse. (Forslaget bør kombineres med forslag 4).

Motivering: Der er brug for konstruktivt at reformere og holdningsændre vores almindelige opfattelse af arbejde med løntilskud. Det danske samfund og arbejdsmarked bruger alt for mange ressourcer på at - bekæmpe, undgå, modarbejde, afsløre, udnytte, kassetænke og misbruge – job med løntilskud. Typisk udfører en ansat med løntilskud, fuldstændig det samme arbejde som de ordinært ansatte, og tilskuddet går til arbejdsgiveren – men det er lønmodtageren som ikke kan bruge timerne!

Forslag 4 – Model/kriterium løntilskud:

Forslaget skal omfatte både private og offentlige job med løntilskud, og modellen bør bygges op af 3 sammenhængende elementer – ”Døråbneren, forpligtelsen og motivationen”. Fremover bør løntilskuddet kun gives for de første 3 måneder, og herefter kan virksomheden først få løntilskud for de resterende 3 måneder, efter 3 måneders ordinær ansættelse uden tilskud.

Eksempel: Første 3 måneder modtages tilskud (Døråbneren), så ansættes ordinært i 3 måneder uden tilskud (Forpligtelsen) og herefter kan modtages tilskud i 3 måneder (Motivationen). Der kan max. modtages løntilskud for 6 måneder. (Forslaget bør kombineres med forslag 3).

Motivering: Som aktiveringsredskab har Job med løntilskud både en positiv side (Døråbneren) men også en temmelig kendt negativ side (Forpligtelsen mangler for virksomheden). Vi anerkender at uddannelsesløft, indsatser og reformer er nødvendige, men der vil altid være arbejdsløse, som er mindre uddannelses ”mindede”, og til disse er der fortsat brug for andre redskaber. Men det er almindeligt kendt, at al for mange job med løntilskud ikke fører til efterfølgende ordinær ansættelse, ligesom de offentlige løntilskudsjob slet ikke behøver at have et mål eller en mulighed for efterfølgende ordinær ansættelse. Derfor finder kassetænkningen sit indpas i såvel kommuner som i mindre seriøse virksomheder.

Forslag 5 – Virksomhedspraktik, jobrotation og løntilskud:

Under aktivering, hvor ledige arbejder i virksomhedspraktik, jobrotation eller med løntilskud, gøres disse til "Døde Perioder", således det ikke forbruger af den lediges dagpengeperiode.

Motivering: Der er indført en dagpengeperiode på kun 2 år, og derfor kan aktiveringsperioder med disse redskaber, være forholdsvis stort forbrugende af de lediges dagpengeperiode. Har en ledig været i job med løntilskud i blot 6 måneder, er der forbrugt 25 % af retten til dagpenge, uden der er optjent timer til et nyt beskæftigelseskrav. I en tid hvor der mangler jobs, og der ydermere er ordinære job som ved kommunale besparelser bliver til løntilskudsjob, bliver de ledige fanget i en ond cirkel, når dette arbejde ikke tæller med til nyt beskæftigelseskrav.

Forslag 6 – 30 ugers begrænsning af supplerende dagpenge:

For vikarer, man-power ansatte og andre med løst ansættelsesforhold uden opsigelsesvarsel, skal begrænsningen på 30 ugers supplerende dagpenge bortfalde.

Motivering: En 2-årig dagpengeperiode, høj ledighed, manglende jobs samt det faktum at virksomheder indenfor visse brancher i svære tider, har brug for ekstra fleksibilitet. Dette er åbenlyse argumenter for, at den indførte begrænsning på supplerende dagpenge ikke længere er tidssvarende. Det må være bedre med delvis beskæftigelse frem for fuldtids ledighed, ligesom der er brug for at både arbejdsstyrken og virksomhederne har fleksibel tilgang også til de kortvarige job, uden at støde på unødige barrierer i dagpengesystemet. Der er brug for denne fleksibilitet.

Forslag 7 – Opkvalificering med genoptjeningsret:

Arbejdsløse dagpengemodtagere, som indvilger i at deltage i opkvalificering eller uddannelse til brancheområder med efterspørgsel på arbejdskraft, kan tælle disse aktiveringstimer med til genoptjening af dagpengeretten. Staten definerer områder med efterspørgsel.

Motivering: Det er efterhånden almindeligt kendt, at Danmark har et uddannelsesmæssigt efterslæb for især ufaglærte og kortuddannede. Dette bliver synligt bl.a. ved at en stor del af de som falder ud af dagpenge, der udgøres den største del af mennesker uden uddannelse eller med forældet uddannelse. Med dette forslag kan man motivere arbejdsstyrken til, under ledighed at opkvalificere sig til nye brancher, hvor arbejdsmarkedet har behov for opkvalificeret arbejdskraft. Gevinsten vil være det uddannelsesmæssige løft af især ufaglærte og faglærte, som Danmark efterspørger, samt på sigt en stærkere omstillingsparat og konkurrencedygtig arbejdsstyrke.

Et par virkelige Skræk eksempler i de 6 storbyer

Skræk eksempel nr. 1 - Esbjerg:

Anne Margrethe fra Esbjerg er 60 år, og har været ufaglært hele sit arbejdsliv, hvor hun i mere end 35 år har arbejdet ved Hjem-Is, som i 2008/2009 lukkede sin danske produktion ned. Hun dygtiggjorde sig først med 9. & 10. klasse, hvor hun fik en god eksamen med pæne karakterer, som evt. kunne bruges til uddannelse/omskoling. Anne Margrethe har været i flere aktiveringsforløb bl.a. er hun pt. i 9 måneders løntilskudsarbejde, som slutter december 2012.

Anne Margrethe betragter sig selv som "det grå guld", og vil gerne arbejde frem for at gå på efterløn, men hun kan ikke få en fod indenfor i de lokale virksomheder. Hun har søgt mere end 100 stillinger skriftligt, uden det har givet arbejde. Hendes 2 års dagpengeret udløber 17. februar 2013, og kan ikke forlænges. Hun føler hendes muligheder er udtømte, og ser sig nu tvunget til at gå på efterløn.

Anne Margrethe ville kunne redde sin dagpengeret og bevare bevidstheden om tilknytning til arbejdsmarkedet, hvis de 9 måneders arbejdstimer med løntilskud "tæller med" og genoptjeningen blev tilbageført til 962 timer. Anne Margrethe deltager i deputationen.

Skræk eksempel nr. 2 - Århus:

Thomas fra Århus er 28 år, og gik i lære som VVS mand, men blev opsagt i prøvetiden pga. ordblindhed. Thomas har efterfølgende arbejdet indenfor byggeriet som ufaglært, og som pædagogmedhjælper. I 2007 og 2008 tog han den 1½ årige murerarbejdsmands uddannelse (ikke en erhvervsuddannelse, da der ikke er så meget teori), hvor Thomas fik teorien mundtligt i stedet for skriftligt.

Thomas blev færdig ligesom krisen i byggeriet startede og dagpengeperioden startede den 15. januar 2009. Thomas har brugt sine 6 ugers selvvalgt kursus, været i virksomhedspraktik, job med løntilskud og har fået bevilget et forskallingskursus, med henblik på arbejde som jord og betonarbejder.

Thomas får forlænget sin dagpengeret så det udløber den 21. april 2013. Han er pt. i virksomhedspraktik, hvor han arbejder med montage af solceller. Firmaets ordrebog er fuld til nytår, men derefter usikkert og det ser desværre ikke ud til at Thomas får et ordinært job.

Thomas vil til april i alt have forbrugt 3 år og 7 måneders dagpenge og har siden han blev arbejdsløs haft 667 arbejdstimer, 1.517 timer i løntilskud og 148 timer i virksomhedspraktik (foruden det igangværende). Det svarer til at ca. 1 år og 2 måneder har han brugt på støttet arbejde i aktivering. Han bor alene, kan måske få kontanthjælp, men alligevel vil huslejen tvinge ham til at flytte, pga. økonomien.

Hvis arbejdstimer med løntilskud "tæller med", ville Thomas få en ny dagpengeret med 2.184 timer, ligesom et genoptjeningskrav på 962 timer ville motivere ham til at fortsætte sit A-kasse medlemskab ved udløb, da han så kun mangler 295 timer. Thomas deltager i deputationen.

Skræk eksempel nr. 3 - Odense:

Per fra Odense er 50 år og bygningsarbejder. Han er samboende i eget hus på 15. år, har bil men ingen hjemmeboende børn. Huset er meget belånt, og vil formentligt være meget svær at sælge nu uden økonomisk tab.

Per blev arbejdsløs den 8. september 2008, har pt. forbrugt dagpenge i 3 år og har udsigt til at dagpengene udløber 20. januar 2013. Han har i ledighedsperioden haft arbejde i 1.182 timer, job med løntilskud i 740 timer og virksomhedspraktik i 148 timer. Havde Per arbejdet 3-4 uger mindre, og i stedet modtaget dagpenge, ville hans dagpenge kunne forlænges med et halvt år.

Per kunne redde sin ret til dagpenge hvis et genoptjeningskrav på 962 timer blev genindført, ligesom han ville have arbejdet 2.070 timer hvis arbejde med løntilskud og virksomhedspraktik "talte med".

Per deltager i deputationen.

Skræk eksempel nr. 4 - Esbjerg:

Anita fra Esbjerg er 52 år, ufaglært, gift og bor i hus, og pga. friværddi og ægtefælle vil hun ikke kunne få kontanthjælp. Hun har arbejdet med al mulig forskelligt ufaglært arbejde, f.eks. fabriksarbejde, rengøring, lager, grillbar, sælger i fiskebil og meget andet og hun er interesseret i stort set hvad som helst.

Anita blev arbejdsløs 1. juli 2010 og dagpengeretten ville udløbe 6. januar 2013, og kan derfor ikke forlænges. Havde hun arbejdet 1 uge mindre eller holdt en uges mindre ferie og i stedet modtaget dagpenge, ville dagpengene udløbe 30. december 2012, og kunne forlænges med et halvt år. Siden hun blev ledig har hun arbejdet 1.132 timer, og mangler derfor ca. 800 timer for at få en ny dagpengeperiode.

Efter anmodning om dette foretræde har Anita heldigvis fået arbejde den 24/9 – men der er kun tale et vikariat frem til jul, og hun har allerede fået besked på at det ikke forlænges. Hendes dagpengeudløb er derved heldigvis rykket til 7. april 2013 nu. Vikariatet giver hende arbejde i 13 uger, altså 481 timer, så hun i alt kommer op på 1.613 timer.

Anita kunne redde sin ret til dagpenge ved et genoptjeningskrav på 962 timer.

Skræk eksempel nr. 5 - Randers:

Avdo fra Randers er 47 år, og oprindeligt fra Bosnien og har permanent arbejds- og opholdstilladelse i DK. Hans familie – kone og 4-årige datter – har han fået familiesammenført, da han havde arbejde i Danmark. Avdo oplyser, at hans familie skal have fornyet deres opholdstilladelse og at en fornyelse er betinget af, at familien er selvforsørgende. Dagpenge betragtes som selvforsørgende indkomst – men ikke kontanthjælp.

Avdo blev arbejdsløs den 28. juli 2010 lige efter dagpenge forkortelsen var trådt i kraft, og har tidligere fået den midlertidige halve års forlængelse. Han har udsigt til at dagpengeretten udløber den 3. februar 2013 og skal herefter overgå til kontanthjælp. Familien vil så ikke få fornyet opholdstilladelsen, og de skal rejse ud af landet, med eller uden deres far. Halveringen af dagpengeperioden i 2010, påfører denne familie helt uoverskuelige konsekvenser og omvæltninger.

4 års dagpenge eller en midlertidig forlængelse af dagpengene, vil give Avdo og familien mere tid til at finde job og sikre deres opholdstilladelse – og bevare en samlet familie.