

Det er dumt
at lade være

- Klap III Adgang til
10.000 skåne jobs





Landsforeningen LEV har knækket koden

Der har i mange år været talt om og forsøgt mange metoder til at skaffe jobs til mennesker med særlige behov. Landsforeningen LEV har knækket koden i forhold til mennesker med udviklingshæmning, og der er ikke noget til hinder for, at det kan udvides til andre handicapgrupper.

Det handler om at skabe billeder af, hvad borgeren kan

Når et menneske kommer til jobcenteret og fortæller, at vedkommende kunne tænke sig et arbejde, spørger jobkonsulenten naturligvis til ens jobønske. Spørgsmålet er stillet i den bedste mening, men det er svært at besvare spørgsmålet, hvis man – som det f.eks. er tilfældet for mange mennesker med udviklingshæmning – har et begrænset kendskab til arbejdsmarkedet og har svært ved at vurdere egne muligheder. Landsforeningen LEV kender målgruppen og har mange gode erfaringer med jobafklaringsamtaler, hvor der tages afsæt i konkrete og specifikke jobfunktioner.

Det handler om et reelt og realistisk match, om at knække koden

Virksomhederne vil gerne, udviklingshæmmede vil gerne, kommunerne vil gerne. Det handler om at give virksomheden en realistisk

opfattelse af de opgaver, den nye medarbejder kan løse og om at give den udviklingshæmmede et klart, tydeligt og letforståeligt billede af de realistiske arbejdsopgaver i de forskellige brancher. Jo tydeligere billede, jo større chance for succes.

Gevinsten ved en landsdækkende og koordineret indsats

LEV har primært kontakt med større landsdækkende virksomheder med mange filialer og afdelinger. En sådan virksomhed har en professionel HR-afdeling og sammen med den, udarbejder vi beskrivelser af de job, der i virksomheden passer til mennesker med udviklingshæmning. HR-afdelingen støtter endvidere de lokale enheder med at føre en jobaftale ud i livet. De landsdækkende virksomheder indgår gerne i dialog med en handicaporganisation som Landsforeningen LEV. Det handler om troværdighed; vi ved, hvad det handler om,

når et menneske med udviklingshæmning skal inkluderes på arbejdspladsen, og dette giver tryghed.

Fra pilot til landsdækkende indsats for mange handicapgrupper

KLAP projektet har vist, det kan lade sig gøre. Der er intet i vores erfaringsgrundlag, der peger på, at man ikke kan overføre metoden og strategien til andre handicapgrupper. Det handler trods alt om at starte med virksomheden og fokusere på, hvad kan vi gøre for den. Dernæst beskriver vi, sammen med virksomheden, de forskellige relevante jobs, og – sidst men ikke mindst – finder vi den borger, der netop ønsker et sådan job og kan varetage det. Det giver ikke bare borgeren mere selvværd, det er også en god forretning – det er dumt at lade være.



✗ PÅ JOBCENTERET

Jeg vil meget gerne sminke TV-vænter.



NU 160.000 Arbejds-løse



✓ KLAP KONSULENTEN

Hvad har I til mig?



Kan vi lave en aftale?





JOBKONSULENTEN

OK.. SÅ TAGER VI HENDE.

TV-SYDØST

Fint,.. så er der lige lidt papirarbejde. Det tager kun et par dage at udfylde.



KLAPKONSULENTEN

Ja!.. det er det du skal lave.

Matas

KOSMETIK



JOBCENTER

Hmm... Handicappede ?? Hvad kan sådan nogle i grunden?



KLAPKONSULENT

Udviklingshæmmede; - de kan løse alle disse opgaver!

