



Den 17. marts 2013
D.nr. 1368-121
Sagsbeh. Dan R Schimmell

Landsforeningen LEV
Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup
Tlf. 3635 9696
lev@lev.dk
www.lev.dk

Vedr.: Foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg

Landsforeningen LEV vil på foretrædet den 20. marts 2012 for Beskæftigelsesudvalget gerne dele den succes, der er skabt via projekt KLAP med at sikre job til mennesker med udviklingshæmning på det ordinære arbejdsmarked.

Vi nåede målet før tiden!

I betingelserne fra Beskæftigelsesministeriet til projekt KLAP blev det fastlagt, at Landsforeningen LEV over en periode på 3 år skulle skaffe 500 job til mennesker med udviklingshæmning. Dette mål er allerede i dag mere end indfriet. Vores dialog med landsdækkende virksomheder har skabt over 750 jobs, og mere end 250 udviklingshæmmede har nu skiftet det beskyttede værksted ud med et job med støtte og løntilskud på det ordinære arbejdsmarked. Dette er til gavn og glæde både for den enkelte borger, for virksomheden og ikke mindst for samfundsøkonomien. De 250 borgere med udviklingshæmning, der allerede nu har opnået et job på det ordinære arbejdsmarked, betyder, at der årligt er frigjort 25 mio.kr. til løsning af andre samfundsopgaver.

Jobbene findes – også til andre handicapgrupper

Landsforeningen LEV vil i 2013 kunne opnå aftaler med landsdækkende virksomheder om mere end 3.000 jobs med støtte, og set over en femårig periode vil der kunne skabes op til i alt 10.000 jobs. Problemet kan altså hurtigt blive at finde nok mennesker med udviklingshæmning, der kan magte et job med løntilskud. Landsforeningen LEV har derfor været i dialog med en række handicaporganisationer, ligesom vi har spurgt de virksomheder, vi allerede er i kontakt med, om de er parate til at også at tilbyde jobs til mennesker med autisme, ADHD, psykisk sårbare unge. Tilbagemeldingerne har været entydigt positive, såfremt implementeringen af nye medarbejdergrupper kan foregå, som når virksomhederne bliver introduceret til kolleger med udviklingshæmning.

Det burde være så let, men alligevel er det så svært.

Målsætningen med projekt KLAP har været at "vise vejen", hvorefter erfaringer

Protector:
Hendes Majestæt
Dronning Margrethe

og metoder skulle overdrages til kommunerne, der herefter skulle varetage opgaven. Desværre viser erfaringerne mange eksempler på, at kommunerne ikke vil kunne løse opgaven. Alt for ofte mødes borgere med udviklingshæmning af kommuner, hvor de enkelte forvaltninger ikke taler sammen. Borgeren lades i stikken, når bl.a. jobcenter, socialforvaltning og STU-afdeling ikke samarbejder for at finde den bedste løsning set over et helt liv, men i stedet hver især forsøger at undgå at skulle betale en udgift i indeværende budgetår.

Jobformidling efter KLAP

Formidlingen af job med løntilskud på det ordinære arbejdsmarked bør også fremadrettet være forankret i Landsforeningen LEV:

- De landsdækkende virksomheder og deres HR-afdelinger foretrækker dialog med en landsdækkende organisation, der kender målgruppen, frem for at skulle tale med en række enkeltstående kommuner
- De landsdækkende virksomheder ønsker også af hensyn til deres CSR-profil at indgå en samarbejdsaftale med en NGO
- Borgeren med handicap vil under sin jobafklaring have tillid til en organisation, der kender målgruppen og har opbygget betydelige erfaringer med hensyn til match mellem borger og job med løntilskud
- Landsforeningen LEV kender problemstillingerne i kommunerne og de forskellige forvaltningsgrene, hvilket er til hjælp for både borger, medarbejderne i kommunerne og for virksomhederne.

Landsforeningen LEV ser det som helt naturligt – ja, faktisk absolut nødvendigt – at organisationen bærer erfaringerne fra KLAP videre. Der kan indgås virksomhedsaftaler med måske 10.000 jobs, og disse jobs skal først tiltænkes mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive handicaps. Alt dette kan I "læse" mere om i den vedlagte "tegneserie: Det er dumt at lade være".

Med venlig hilsen

Landsforeningen LEV

Dan R Schimmell