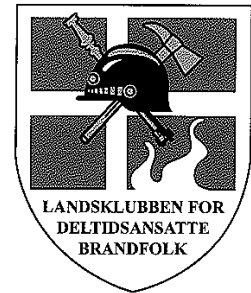


## Landsklubben For Deltidsansatte Brandfolk

12-03-2013



Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

### Vedr. deltidsbrandmænd

I anledning af Landsklubbens foretræde for Beskæftigelsesudvalget d. 27-2-2013 skal vi hermed fremsende de punkter, som vi på mødet redegjorde for, og som vi gerne ser at der i lighed med tidligere findes fornuftige løsninger på.

Landsklubben finder det ikke korrekt i forhold til hidtil gældende aftale og Vejledning til bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge, at det faste honorar uden krav til fremmøde, som kommunale deltidsbrandmænd modtager, skal modregnes ved ledighed i hovederhvervet.

### Uddrag af vejledningen vedlægges.

Vedr. A-kassernes krav om frigørelsesattester finder Landsklubben, ligesom vore arbejdsgivere ved beredskaberne, at dette krav ikke er i overensstemmelse med gældende aftaler.

### Brev fra DFA af 2-7-1997 vedlægges.

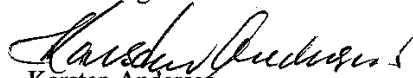
Med hensyn til reglen om begrænsning i supplerende dagpenge skal vi anmode om, at deltidsbrandmænd, i lighed med tidligere, friholdes fra at være omfattet af tidsbegrænsningen. Vi skal for god ordens skyld gøre opmærksom på, at deltidsbrandmænds friholdelse fra reglerne aldrig har givet anledning til problemer.

### Dokumentation findes ligeledes i brev fra DFA af 2-7-1997.

Udover ovennævnte punkter finder Landsklubben det rimeligt, ud fra de erfaringer vi har, at det tydeliggøres for A-kasserne, at deres beslutninger skal træffes ud fra de vejledninger og bekendtgørelser, som tilsendes dem.

Landsklubben håber, at der på baggrund af ovennævnte kan stilles spørgsmål til ministeren, således at de nævnte uhensigtsmæssigheder finder en tilfredsstillende løsning.

Med venlig hilsen

  
Karsten Andersen  
Formand LFDB

Landsklubben for  
Deltidsansatte Brandmænd  
v/ Landstalsmand Søren Koch  
Marupvej 18  
6900 Skjern

Dato 2. juli 1997  
Kontor: A5  
Vores sag: 96-6349-528/HFJ/JKA

(bedes anført i breve til denne sag)

Dares sag.

Landsklubben har i brev af 15. december 1996 stillet 2 spørgsmål vedrørende deltidsansatte brandmænds ret til supplerende dagpenge.

Spørgsmålene vedrører dels om det efter DfA's opfattelse er nødvendigt for ledige deltidsbrandmænd at få udstedt frigørelsesattest som forudsætning for udbetaling af supplerende dagpenge, dels om (fuldtidsforsikrede) deltidsbrandmænd er underlagt tidsbegrænsningen vedrørende supplerende dagpenge.

DfA skal indledningsvis bemærke, at direktoratets udtalelse sker på baggrund af en vurdering af det arbejde, som udføres af deltidsansatte brandmænd, og som er karakteriseret ved, at arbejdet efter sin art ikke udbydes som fuldtidsbeskæftigelse. Dette indebærer blandt andet, at arbejdssøgende deltidsbrandmænd som udgangspunkt vil være arbejdssøgende til alle andre former for arbejde end brandmandsarbejde. Hertil kommer arbejdets særlige karakter, som indebærer, at udførelsen af det ikke kan planlægges, ligesom arbejdets omfang ikke generelt kan anses for stigende. Der er således efter DfA's vurdering ikke nogen risiko for, at deltidsansatte brandmænd kan indrette sig på en kombination af ansættelse som deltidsbrandmand og supplerende dagpenge.

Med henvisning til ovennævnte generelle betragtninger skal DfA herefter udtale:

I Landsklubbens overenskomster med henholdsvis Falcks Redningskorps og Kommunernes Landsforening (KL) er det almindelige opsigelsesvarsel på 3 måneder.

I Falck-overenskomsten er der imidlertid indsat en bestemmelse om, at hvis en brandmand skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette medfører, at den pågældende ikke i tilstrækkelig grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved brand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen (Falck-overenskomsten § 2, stk. 3).

Tilsvarende er det i KL-overenskomsten bestemt, at hvis en ansat skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette efter beredskabschefens eller beredskabskommissionens vurdering medfører, at pågældende ikke i tilstrækkelig

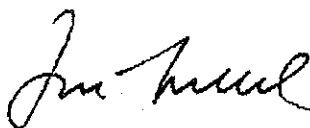
grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved ildebrand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen (KL-overenskomstens § 15, stk. 3).

Det er DfA's opfattelse, at de nævnte bestemmelser sikrer, at en deltidsansat brandmand kan frigøres fra sit brandmandsjob med dags varsel, hvis den pågældende får andet arbejde, som forhindrer varetagelse af brandmandsjobbet.

Henset til, at ansættelse som deltidsansat brandmand efter sin art ikke udbydes som fuldtidsbeskæftigelse, at ansættelsesforholdet derfor falder uden for formålet med reglerne om tidsbegrænsningen i supplerende dagpenge, samt at de indgåede overenskomster ikke hindrer deltidsansatte brandmænd i at stå fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet, finder DfA ud fra en samlet betragtning, at deltidsansatte brandmænd, som bliver ledige fra deres hovederhverv, og som alene har fradrag i kraft af deres brandmandsjob, ikke skal have en særlig frigørelsesattest som forudsætning for udbetaling af supplerende dagpenge, ligesom ledige (fuldtidsforsikrede) brandmand, som alene har fradrag i kraft af deres brandmandsjob, ikke vil være omfattet af tidsbegrænsningen i supplerende dagpenge.

Direktoratet beklager den sene besvarelse af Landsforeningens henvendelse.

Med venlig hilsen



Jørgen Kappel  
Kontorchef

## Vejledning til bekendtgørelse om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge mv.

I bekendtgørelse nr. 1344 af 11. december 2009 er der fastsat regler om fradrag i arbejdsløshedsdagpenge og orlovsydelse til børnepasning.

I denne vejledning beskrives bekendtgørelsens regler, og nogle af reglerne uddybes med nærmere retningslinjer.

Bekendtgørelsens regler skal ses i sammenhæng med de øvrige regler, der gælder for arbejdsløshedsforsikringen. Det gælder særligt reglerne i bekendtgørelse om supplerende dagpenge.

### UDDRAG:

#### *Til § 11*

##### *Arbejdsfrie indtægter*

Der skal alene ske fradrag for arbejde, der udføres i en ydelsesperiode.

Der skal som hovedregel ikke ske fradrag for en indtægt, der stammer fra arbejde, som er udført i en periode, hvor medlemmet ikke har fået ydelser.

Der skal heller ikke ske fradrag for arbejdsfrie indtægter.

Ved indtægter, som ikke er nævnt i bestemmelsen, må det undersøges, om der er tale om en arbejdsfri indtægt, som kan sidestilles med de nævnte. Bestemmelsen er derfor ikke udtømmende.

##### *Rådighedsbeløb*

Rådighedsbeløb medfører ikke fradrag, hvis rådighedsbeløbet udbetales løbende over året, uden at der er knyttet en arbejdsforpligtelse til modtagelse af beløbet.

Et rådighedsbeløb er et beløb, der betales, for at en person står til rådighed for et arbejde uden for den aftalte arbejdstid og uden for fastlagte vagtperioder. Personen er ikke forpligtet til at være til at træffe i den omhandlede periode.

Rådighedsbeløbet må ikke være betaling for udført arbejde, men må alene være betaling for den ulempe, det er, at kunne blive kaldt på arbejde uden for den aftalte arbejdstid.

Det betyder, at der ikke skal ske fradrag for rådighedsbeløb, som udbetales til fx deltidsansatte brandmænd, ansatte i redningsberedskabet og reserveofficerer i forsvaret.

Løn for afholdelse af vagt medfører fradrag i dagpengene. Det er fx tilfældet, når medlemmet skal kunne træffes i hjemmet.

For deltidsansatte brandmænd skal der fx ske fradrag på følgende måde:

- Der skal ske fradrag for arbejde i forbindelse med brandslukning, øvelser mv.
- Der skal ske fradrag for løn udbetalt for afholdelse af vagter. Dette gælder også løn udbetalt for vagter i hjemmet. Indtægten omregnes ved hjælp af omregningssatsen til timer, med mindre der ved overenskomst eller lignende er fastsat et timetal, hvormed vagten indgår.
- Der skal ikke ske fradrag for løbende udbetaling af rådighedsbeløb.