



Lovgivning

Folketingsåret 2012/13

Oktober 2012

Regeringen

BESKÆFTIGELSESMINISTEREN

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og flere andre love (Reform af førtidspension og fleksjob) (Okt II)

Lovforslaget følger op på aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob fra juni 2012 samt på regeringsgrundlaget "Et Danmark, der står sammen fra oktober 2011".

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik (Suspension af kommunernes 100 pct. finansiering af arbejdsløshedsdagpenge og manglende ret til refusion af kontanthjælp) (Okt II)

Forslaget indebærer en 2-årig suspension af reglerne om 100 pct. kommunal finansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp, hvis tilbud om aktivering og samtaler ikke gennemføres rettidigt (strafrefusion). Forslaget følger op på aftalen om kommunernes økonomi for 2013.

Ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (Begrænsning af arbejdsgiverens kriminalretlige ansvar og skærpelse af det kriminalretlige ansvar, indførelse af koordinatoruddannelse m.v.) (Okt II)

Lovforslaget vedrører bl.a. ændringer af det kriminalretlige ansvar i forbindelse med arbejdsulykker samt indførelse af en arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

Lov om indretning m.v. af visse produkter (Nov I)

Forslaget vedrører indretningen af maskiner, elevatorer, tekniske hjælpemidler m.v., hvor reguleringen er baseret på en række EU-direktiver og forordninger. Reguleringen er hidtil sket i arbejdsmiljøloven, men det skønnes mest hensigtsmæssigt, at reglerne fastsættes i nærværende selvstændige lov.

Ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Nov II)

Forslaget indebærer bl.a., at fondens formål gøres bredere og mere fleksibel i forhold til fremtidige arbejdsmarkedsrettede indsatser og initiativer. Fonden vil bl.a. have fokus på at mindske nedslidningen på arbejdsmarkedet, at give flere seniorer et arbejdsliv, der gør at de får lyst til at blive længere tid på arbejdsmarkedet samt at styrke inklusionen på arbejdsmarkedet. Fondens navn ændres til Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Forslaget følger op på aftalerne om finansloven for 2012 og beskæftigelsesministerens udspil "Et godt og langt arbejdsliv for alle" fra august 2012.

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Sænkning af driftsloftet) (Nov II)

Forslaget indebærer en sænkning af driftsloftet over de kommunale aktiveringsudgifter. Forslaget forventes at medføre en reduktion af driftsudgifterne til aktivering og forudsættes at finansiere initiativer i ungepakken og puljen til uddannelsesløft for ledige og indsats for dagpengemodtagere sidst i dagpengeperioden, jf. "Aftale om en særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge" fra august 2012.

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om digital indberetningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær m.v. (Digitalisering af virksomheders refusionsanmodninger) (Nov II)

Lovforslaget indebærer, at det gøres obligatorisk for kommuner og virksomheder at anmode digitalt om refusionskrav for løntilskud og fleksjob. Lovforslaget er et led i den fælles-offentlige digitaliseringsstrategi.

Ændring af ligebehandlingsloven (Dec I)

Forslaget gennemfører EU-direktiv 2012/18/EU om forældreorlov. Forslaget indebærer bl.a., at beskyttelsen omfatter alle former for mindre gunstig behandling som følge af ansøgning om forældreorlov og ikke – som i dag – alene lovstridige afskedigelser. Forslaget præciserer endvidere, at forældre har ret til at bede om ændrede arbejdsforhold ved tilbagevenden til arbejde efter orlov, og at arbejdsgiveren skal besvare sådanne anmodninger.

Lov om vikarers ansættelsesforhold (Dec I)

Forslaget gennemfører EU-direktiv 2008/104/EF om vikararbejde, der har til formål at beskytte lønmodtagere, som udsendes af et vikarbureau til at arbejde midlertidigt i en virksomhed.

Ændring af lov om arbejdsmiljø og om ophævelse af lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder (Psykisk arbejdsmiljø, obligatorisk digital kommunikation, overførelse af certifikatreglerne til arbejdsmiljølovgivningen m.v.) (Jan I)

Lovforslaget præciserer, at loven omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Desuden indeholder forslaget hjemmel til obligatorisk digital kommunikation på arbejdsmiljøområdet samt regelforenklning ved overførelse af reglerne om arbejdsmiljøcertifikat til arbejdsmiljølovgivningen. Endelig indeholder forslaget en række mindre strafferetlige og ordensmæssige justeringer samt præcisering af en hjemmel til opkrævning af gebyr.

Lov om barseludligning for selvstændige (Feb II)

Forslaget vedrører en obligatorisk barseludligningsordning for selvstændige. Forslaget følger op på regeringsgrundlaget "Et Danmark, der står sammen" fra oktober 2011.

Ændring af ligelønsloven (Udbygning af de kønsopdelte lønstatistikker) (Feb II)

Lovforslaget vedrører en udbygning af de kønsopdelte lønstatistikker. Forslaget følger op på regeringsgrundlaget "Et Danmark, der står sammen" fra oktober 2011.

Lovgivning vedrørende et nyt refusionssystem (Feb II)

Der kan blive tale om at fremsætte lovforslag vedrørende en omlægning af den statslige refusion for de kommunale forsørgelsesudgifter med henblik på at begrænse længerevarende offentlig forsørgelse og fokusere på tilbagevenden til beskæftigelse. Forslaget skal ses i sammenhæng med aftalen om kommunernes økonomi for 2013.

Lovgivning vedrørende varighedsbegrænsningen på sygedagpengeområdet (Feb II)

Der er igangsat et udvalgsarbejde vedrørende en ophævelse af varighedsbegrænsningen på sygedagpenge og en styrkelse af den aktive indsats over for sygedagpengemodtagere. Der kan på denne baggrund blive tale om at fremsætte lovforslag på området. Forslaget følger op på regeringsgrundlaget "Et Danmark, der står sammen" fra oktober 2011.

Lovgivning vedrørende en kontanthjælpsreform (Mar II)

Lovforslaget vil følge op på regeringens kommende udspil vedrørende en kontanthjælpsreform. Forslaget følger også op på regeringsgrundlaget "Et Danmark, der står sammen" fra oktober 2011.