



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

13. september 2012

J.nr. 2012 - 7913

Folketingsmedlem Claus Hjort Frederiksen (V) har den 6. september 2012 stillet følgende spørgsmål nr. S 4021, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 4021:

”Hvilke overvejelser gør ministeren sig i anledning af oplysningerne i artiklen »Jobrotation kan friste til kassetænkning« i LO’s ugebrev A4 torsdag den 6. september 2012, om at kommunerne kan spekulere i at sende arbejdsløse med løntilskud i jobrotation?”

Endeligt svar:

Jeg er stærkt optaget af at få mere gang i jobrotationsordningen, herunder mere jobrotation i det private erhvervsliv. Det fremgår fx af regeringens forslag til en ungepakke, der skal imødegå den høje ledighed blandt unge, ligesom det er en del af regeringens akutpakke. Regeringen har således prioriteret flere midler til jobrotation sådan, at flere virksomheder, medarbejdere og ledige får glæde af muligheden for, at en fastansat medarbejder efteruddanner sig, og en ledig kommer i arbejde.

Jobrotationsordningen er en del af Velfærdsaftalen fra 2006. Ordningen indebærer, at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse i rotationsperioden, når der er en time til time relation mellem de beskæftigede på uddannelse og vikarerne. Den beskæftigede får sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under uddannelsen, og vikaren ansættes med overenskomstmæssig løn. Jobrotationsydelsen udgør 160 pct. af maksimale dagpenge (pr.1. januar 2012:170,36 kr.)

Udover at bruge jobrotationsordningen kan arbejdsgivere efter eget valg ansætte ledige med løntilskud og samtidig gøre brug af de generelle regler om efteruddannelse med VEU-godtgørelse eller støtte fra statens voksenuddannelsesstøtte (SVU). Det er denne mulighed, som beskrives i den artikel, der henvises til i spørgsmålet.

Såfremt en arbejdsgiver vælger at anvende denne mulighed og altså ansætter ledige med løntilskud og samtidig gør brug af de generelle regler om efteruddannelse med VEU-godtgørelse eller støtte fra statens voksenuddannelsesstøtte (SVU), så kan arbejdsgiveren ikke samtidig modtage jobrotationsydelse. Denne mulighed har ikke noget at gøre med jobrotationsordningen og giver mig derfor ikke anledning til yderligere overvejelser herom.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen