



Til

Folketinget - Skatteudvalget

**L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love.** (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 65 af 8. december 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

### Spørgsmål 65:

I forlængelse af ministerens svar på spørgsmål 24 bedes ministeren redegøre for, hvilke behandlingsformer der fortsat vil være skattefrie.

**Svar:** L 31 ophæver skattefriheden i ligningslovens § 30 for en række sundhedsydelser, der nu er omfattet af bestemmelsen. Det fremgår af forslaget, at bestemmelsen foreslås kun at omfatte skattefrihed for arbejdsgiverbetalt behandling af misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning.

Der ændres ikke på skattefriheden, hvis en sundhedsydelse er skattefri for medarbejderen efter andre regler end ligningslovens § 30. Der vil således fortsat være skattefrihed for:

- Arbejdsrelaterede skader eller sygdomme efter statsskattelovens praksis  
Forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme er fortsat skattefrie. Både fysiske og psykiske arbejdsskader kan være omfattet af skattefriheden efter statsskatteloven. Det kan f.eks. være behandling af en rygskade, som en medarbejder har pådraget sig ved et tungt løft på arbejdet, eller psykologbehandling af en medarbejder efter et røveri.
- Personaleplejefritagelsen  
Sundhedsydelser er fortsat skattefrie, hvis de gives som led i den generelle personalepleje på arbejdspladsen. Ydelserne må ikke have en væsentlig økonomisk værdi. Det kan f.eks. være de såkaldte sundhedstjekks eller vaccination, der foregår på arbejdspladsen. For så vidt angår sundhedstjekks, må der ikke være tale om en egentlig helbredsundersøgelse eller lægelig behandling, men de kan f.eks. indeholde spørgeskema om livsstil, måling af blodtryk, kolesteroltal, kondital og lignende.
- Bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder  
Bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder omfatter som udgangspunkt ikke sundhedsydelser, da sundhedsydelser som udgangspunkt anses for at være et privat anliggende, og bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder kun omfatter goder, der i overvejende grad er erhvervsmaessige. Arbejdsgiverens betaling for vaccination af nøglemedarbejdere udenfor arbejdspladsen, f.eks. hos et lægehus, er dog et eksempel på en sundhedsydelse, der er – og fortsat vil være - skattefri for medarbejderne efter denne bagatelgrænse, hvis godet sammen med andre goder omfattet af grænsen ikke overstiger 5.500 kr.

Herudover kan sundhedsydelser, der ikke kan anses for at være behandling, men kan anses for at være rettet mod alment velvære som f. eks. motion eller massage, være skattefrie efter bagatelgrænsen for mindre personalegoder, hvis de sammen med andre goder omfattet af grænsen ikke overstiger 1.000 kr.