



Til

Folketinget - Skatteudvalget

**L 31 - Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love.** (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BølligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 22 af 29. november 2011.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Thor Möger Pedersen

/ Søren Schou

## Spørgsmål 22:

Ministeren bedes redegøre for, hvilke persongrupper der vil blive ramt af afskaffelse af bruttolønsordningen.

**Svar:** Lad mig indledningsvis præcisere, at lovforslaget ikke indeholder forslag til afskaffelse af de såkaldte bruttolønsordninger eller lønomlægningsaftaler. Det, der er tale om, er, at den værnsregel mod bruttolønsaftaler, som gjaldt før multimediebeskatningen, genindføres.

Dette hænger sammen med, at der samtidigt indføres skattefrihed for computere, som anvendes arbejdsmæssigt. Værnsreglen skal sikre, at man ikke konverterer ubeskattede midler til et skattefrit personalegode. Den form for skatteudnyttelse ønsker regeringen ikke at åbne for. Det var også grunden til, at værnsreglen blev indført i sin tid.

Det gælder også, at såfremt en arbejdstager går ned i løn for at få en telefon stillet til rådighed, antages vedkommende for at have fri telefon og beskattes efter reglerne herfor.

Generelt har den foreslåede værnsregel til hensigt at understøtte det skatteretlige princip om, at al aflønning skal beskattes ens, uanset om den optræder i form af løn eller naturalier.

Der foreligger ingen statistiske oplysninger, der kan danne grundlag for at besvare spørgsmålet om, hvilke persongrupper der vil blive omfattet af værnsreglen. Der er dog en vis formodning om, at det er de mere velaflønnede lønmodtagergrupper, der har størst mulighed for at indgå lønomlægningsaftaler. Hertil kommer, at personerne er ansatte i virksomheder m.v., der er villige til at anvende de ekstra administrative ressourcer, der er forbundet med sådanne lønaftaler.