



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 119), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mai Henriksen (KF).

09-05-2012

Sagsnr. 2011-895

**Spørgsmål nr. 1:**

”Hvordan vil Ligestillingsnævnets kompetencer blive præciseret, så det er relevante ligestillingssager, som nævnet tager op?”

**Endeligt svar:**

Ligebehandlingsnævnet har kompetence til at behandle klager over forskelsbehandling i henhold til de konkrete regelsæt, som er nævnt i lov om Ligebehandlingsnævnet, og hvor der i dag gælder et forbud mod forskelsbehandling.

Det betyder for eksempel, at nævnet i sager om forskelsbehandling på grund af køn på området udenfor arbejdsmarkedet behandler sagerne efter de regler om forbud mod forskelsbehandling, der følger af ligestillingsloven.

Det er altså den underliggende lovgivning - og de enkelte loves forbud mod forskelsbehandling - der sætter rammerne for, hvad nævnet kan træffe afgørelse om.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen