



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

Sagsnr. 10-3262
Vores ref. EKH/MBS/gy
Deres ref. 2011-0013701

Sendes kun pr. e-mail til Birgitte Staffelt (bst@ams.dk), Jan Strøbæk (jas@ams.dk) samt cc ams-ber-og-vu-sekretariat@ams.dk.

Den 16. januar 2012

Høringsvar vedr. lov om arbejdsløshedsforsikring mv., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark

LO har via Ydelsesudvalget modtaget høring om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloft på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.).

LO har følgende kommentarer til de enkelte elementer:

Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden

LO skal grundlæggende påpege, at der er behov for et mere fleksibelt og moderne dagpengesystem, der sikrer, at så få som muligt ryger ud af dagpengesystemet. Bl.a. er det vigtigt, at det bliver lettere at genoptjene dagpengere retten.

I forhold til den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden er LO allerede annonceret positiv, fordi der ikke vil være nogen, som falder ud af dagpengesystemet i andet halvår af 2012 grundet forkortelsen af dagpengeperioden. Men dette løser ikke problemet for de arbejdsløse, som står til at falde ud af dagpengesystemet efter andet halvår af 2012.

LO skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at det er stærkt bekymrende, at antallet af langtidsarbejdsløse er steget markant. Således er antallet af langtidsarbejdsløse dagpengemodtagere – defineret som personer, der har modtaget dagpenge i 80 pct. af det seneste år – steget fra 9.142 fuldtidspersoner i november 2008 til 39.474 langtidsarbejdsløse i november 2011. Der er altså tale om mere end en firedobling på tre år.

Samtidig er antallet af personer, der har modtaget dagpenge i mere end 80 pct. af tiden i de seneste to år steget væsentligt siden begyndelsen af 2010, og denne gruppe er fortsat med at stige også igennem første halvår af 2011. Med en stigning fra 7.923 fuldtidspersoner i 1. kvartal 2010 til 25.232 fuldtidspersoner i andet kvartal 2011 er der tale om en tredobling af antallet af 'dobbelt langtidsarbejdsløse'¹.

¹ Kilde: DREAM-registreret og egne beregninger.

LO så i forvejen ingen grund til at halvere dagpengeperioden og fordoble genoptjeningskravet. At det oveni indføres midt i en økonomisk krisetid er et udtryk for helt forkert timing og prioritering. Dette kan i sidste ende også begrænse fleksibiliteten på arbejdsmarkedet.

AK-Samvirke er netop kommet med nye tal, som viser, at der i de sidste 12 måneder har været godt 26.500 arbejdsløse (september 2011-tal), der har passeret to års dagpengeklip. De ville have mistet deres dagpengeret, hvis de nye regler var implementeret. Det viser, hvor stort behovet er for at få fundet en løsning, der tager højde for problemet efter den 1. januar 2013.

Endelig skal LO påpege, at muligheden for at modtage et seniorjob ikke bør blive forringet som følge af den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden. I lov om seniorjob § 1 er fastsat, at: "Et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeperiode, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet".

Den midlertidige forlængelse medfører, at der vil være medlemmer, hvis forlængede dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen.

Det skal sikres, at også denne medlemsgruppe har ret til et seniorjob, selv om deres dagpengeret ikke udløber i medfør af § 55, stk. 1.

Prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse

LO er naturligvis begejstret for, at prisloftet for uddannelser til og med faglært niveau fjernes. Det har været en stor sten i skoen for en velfungerende indsats, siden det blev indført 1. januar 2011. Aftalen er dermed et stort første skridt på vejen til mere uddannelse af de arbejdsløse. LO skal dog understrege, at der også er behov for at forbedre uddannelsesmulighederne for arbejdsløse med kortere videregående uddannelser, da de bestemt også er udfordret af manglen på job og krav til kvalifikationer.

Ferie til kontanthjælpsmodtagere

LO støtter forslaget om at give kontanthjælpsmodtagere ferie.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst

Jan Strøbæk

Fra: Torben D. Jensen [tdj@ftf.dk]

Sendt: 16. januar 2012 10:15

Til: Birgitte Staffeldt; Jan Strøbæk

Cc: Lisbeth Sølvhøj

Emne: Høringsvar

Kære Birgitte og Jan

FTF har ingen mærkning til udkastet til lovforslag vedr. midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.

FTF støtter lovforslagene som led i finanslovsaftalen.

Venlig hilsen

Torben D. Jensen

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 50 - Mobil: + 45 40 45 88 50 - E-mail: tdj@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk



Ydelsesudvalgets sekretariat

Høring om lovforslag om midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse og ferie til kontanthjælpsmodtagere

Arbejdsmarkedsstyrelsen har den 21. december 2011 sendt et udkast til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.) til skriftlig høring i Ydelsesudvalget.

16. januar 2012
JBP

Dok ID: 14395

DA og SALA finder det uforeneligt med løsningen af de udfordringer som Danmark står over for at forlænge ydelsesperioden i dagpengesystemet. Der er i forvejen store underskud på de offentlige finanser, som medvirker til at presse beskæftigelsen i den private sektor ned.

Det fremgår af lovforslaget, at regelændringerne vil betyde merudgifter for det offentlige på knapt 730 mio. kr. i 2012, ca. 500 mio. kr. i 2013 og knapt 240 mio. kr. i årene 2014-15.

Efter DA og SALA's opfattelse mangler det derimod at blive belyst i lovforslagets bemærkninger, i hvor stort omfang lovforslaget vil påvirke udbuddet af arbejdskraft.

I lovforslagets § 3 nr. 6 fastsættes en bemyndigelsesbestemmelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om varsling af ferie med særlig ydelse. DA og SALA finder, at der er behov for en tilsvarende bestemmelse i relation til varsling af ferie for kontanthjælpsmodtagere, eventuelt i form af en tilføjelse i lovens § 13 stk. 8, der efter lovforslaget bliver stk. 10.

DA og SALA har ikke herudover bemærkninger til den konkrete udmøntning i lovtekst af den politiske aftale, der ligger bag ved lovforslaget.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Jørgen Bang-Petersen

Jan Strøbæk

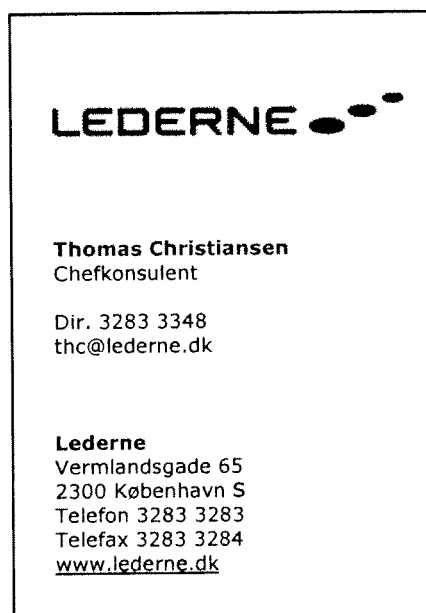
Fra: Thomas Christiansen [Thc@lederne.dk]**Sendt:** 13. januar 2012 10:38**Til:** AMS - BER- og YU-sekretariat; Birgitte Staffeldt; Jan Strøbæk**Cc:** Ulrik Frese; Anne Bou Casals; Anne Stokholm; Gregers Larsen**Emne:** Høring vedr. udkast til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.fl.

Til Beskæftigelsesrådets ydelsesudvalg,

Lederne har modtaget udkast til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.)

Lederne kan tilslutte sig forslaget om en midlertidig forlængelse af dagpengeperioden. Lederne skal dog samtidig anbefale, at der i forbindelse med de kommende justeringer af bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav for lønmodtagere og dagpengeperiode med den tilhørende vejledning sker en tydeliggørelse af sammenhængene med dels den tidligere vedtagne afkortning samt de nye overgangsbestemmelser.

Med venlig hilsen
Thomas Christiansen

**Fra:** Majbrit Rothmar [mailto:mbr@ams.dk] **På vegne af** AMS - BER- og YU-sekretariat**Sendt:** 21. december 2011 13:22

Til: BER- og YU Sekretariatet; Birgitte Dember, SALA; Brian Siggaard, KL; Christian Sølyst, LO; Erik Simonsen, DA; Helmer Baadsgaard, A-kassernes Samvirke; Jens Mølbach, AC; Jua Cordtz; Jørgen Bang-Petersen; Karen Ryder, ASK (CKA); Karen Sejersdal, Formand; Kirsten Kvist, FTF cc af materiale; Lars Toft Simonsen, FTF-A; Lea Gyiring, LO cc af materiale; Lisbeth Sølvhøj, FTF; Morten Kaspersen, Faglig Fælles Akasse; Niels Bjerre, AC; Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv Arbejdsgiver; Sonny Andersen, HK/Danmark; Stig Sørensen, HK/Danmark cc af materiale; Thomas Christiansen; Thomas Qvortrup Christensen, DI-organisation for erhvervslivet; Ulrik Frese; Ulrik Petersen, KL; Vibeke Dalbro

Cc: Jan Strøbæk; Birgitte Staffeldt**Emne:**

Til Ydelsesudvalget

Udkast til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.)

Lovforslaget sendes til skriftlig høring. Høringsbrev, lovforslag og høringsliste vedlægges.

Arbejdsmarkedsstyrelsen skal bede om evt. bemærkninger **senest den 16. januar 2012**.

Evt. bemærkninger sendes til Birgitte Staffelt bst@ams.dk T 3528 8377 og Jan Strøbæk jas@ams.dk T 3528 8392. med cc til ams-ber-og-yu-sekretariat@ams.dk

Hvis parterne ønsker lovforslaget behandlet på et ekstraordinært møde, skal sekretariatet bede om en tilbagemelding senest 3. januar 2012. Der vil i givet fald herefter blive indkaldt til ekstraordinært møde med kort varsel.

Med venlig hilsen

Majbrit Rothmar
BER- og YU-sekretariatet
Tlf. 35 28 81 33



Arbejdsmarkedsstyrelsen via mail

KL's hørings svar til forslag om midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.

KL har modtaget udkast lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktivbeskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.)

KL har kun enkelte tekniske bemærkninger og spørgsmål til forslaget om ferie til kontanthjælpsmodtagere

- § 28 i bekg. om en aktiv beskæftigelsesindsats – her bør det vel fremgå, at når man er på ferie, er man fritaget for det individuelle kontaktførelse (både tilbud, deltagelse i samtaler, og bekræft jobsøgning for de jobklare)
- Der er ikke taget stilling til, hvordan kommunen skal forholde sig til en ret og pligt aktiveringsperiode, der ligger i tidsrummet, hvor pgl. ønsker ferie af hensyn til familien, fx skolernes sommerferie. Hvis hensynet til familien vægter højest (der skal tage stilling til, om den kan det eller om beskæftigelseshensyn altid vægter højest!), og der derfor lægges en ferie i en ret og pligt periode, så skal der være mulighed for at udskyde ret og pligt perioden. Kommunen skal ikke kunne miste refusion, hvis ret og pligt fristen overskrides, som følge af afholdt ferie. I dag er det sådan, at hvis kommunen overskrider fristen for ret og pligt aktivering, så skal kommunen berigtige refusion i perioden fra tilbuddet burde være påbegyndt og til det påbegyndes, jf. las § 100, stk. 2. Der er derfor vigtigt, at få afklaret forholdet mellem ferie og ret og pligt
- Det bør præciseres, i hvilken udstrækning afholdt friperiode i de sidste 12 måneder før lovens ikrafttræden måtte indgå i tællerværket vedr. berettigelse til ferie.
- Lovteksten til § 13, stk. 8 – en person, der har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder – det er meget ønskeligt at det i den kommende bekendtgørelse, der udsendes efter § 13, stk. 11 klart tages

Den 16. januar 2012

Ref BRS
brs@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/2

stilling til om en person, der i en kontanthjælpsperiode overgår en periode til løntilskud, har afbrudt optællingen af 12 måneder eller optællingen er suspenderet, så der tælles videre, hvis personen efter løntilskudsperioden fortsætter med kontanthjælp.

- I den foreslåede lovtekst til LAS § 13, stk. 8, 5. pkt. står ”Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie først afholdes” På ydelseskantor opleves jævnligt, at personer ikke ønsker at holde ferie, fordi den optjente feriegodtgørelse er mindre end kontanthjælpen. Når de så undlader at holde ferien, fortsætter kontanthjælpen uændret, idet det alene er personen, der bestemmer, om der skal holdes ferie eller ej. Hvis en sådan person nu får præciseret, at retten til op til 5 ugers ferie, er betinget af, at optjent ferie holdes ført, så melder spørgsmålet: Kan jeg så få supplerende hjælp, hvis feriepengene er mindre end kontanthjælpen?
- Bemærkningerne på side 16 øverst bør præciseres, så det klart fremgår, som der står i § 74i, stk. 2, at særlig ydelse for personer fyldt 25 år svarer til takst ikke-forsørger, mens personer under 25 år får en særlig ydelse svarende til den unge-takst, som vedkommende ville kunne få uanset om personen forsørger eget barn i hjemmet og altså i kontanthjælpssituation skulle have væsentlig mere.
- Lovteksten til PAS § 74i – som teksten er udfærdiget om at personer, der har modtaget særlig ydelse i 12 sammenhængende måneder kan få særlig ydelse under ferie. Hvad nu hvis en ledig person, der er visiteret til fleksjob, har modtaget kontanthjælp i 10 måneder, men så stopper kontanthjælpen, fordi han gifter sig med en lønmodtager, og så overgår han til særlig ydelse. Er det så meningen, at denne person først får ret til ferie, når han herefter har modtaget særlig ydelse i 12 måneder?

Der tages forbehold for økonomiske konsekvenser af lovforslaget.

Med venlig hilsen



Niels Arendt Nielsen



Brian Siggaard

Jan Strøbæk

Fra: Flemming Thyge Andersen [Flemming.Thyge.Andersen@ase.dk]
Sendt: 16. januar 2012 13:02
Til: Jan Strøbæk; Birgitte Staffeldt
Emne: Ams J. 2011-0013701 - Høring om forslag til ændring af lov arbejdsløshedsforsikring mv - midlertidig forlængelse af dagpengeperiode mv.

Vedhæftede filer: Høringssvar - midlertidig forlængelse 16.1.2012.doc

Til Arbejdsmarkedsstyrelsen

Att. Specialkonsulent Jan Strøbæk og Birgitte Staffelt.

På vegne af ASE skal jeg hermed bekræfte modtagelsen af ovennævnte høring.

Idet jeg takker for høringen, kan jeg oplyse, at ASE's bemærkninger fremgår af vedhæftede word-dokument.

Med venlig hilsen



A-kassen ASE
La Cours vej 7
2000 Frederiksberg

Kontorchef
Flemming Thyge Andersen
Direktionssekretariatet
Tlf 70137013
Fax 39167497
Mail flta@ase.dk

Bemærkninger til § 1, nr. 2

Dagpengereformen i 2010 berørte størstedelen af ASEs medlemmer, der modtog dagpenge på ikrafttrædelsestidspunktet. Det er de medlemmer, der med de nye regler nu får mulighed for at få forlænget deres dagpengeperiode i ½ år. Desuden vil de nye regler også kunne få betydning for de medlemmer, der er blevet indplaceret i dagpengeperioden i 2. halvår af 2010.

Det er derfor en betydelig del af ASEs ledige medlemmer, der kan blive berørt af de nye regler.

Betingelsen for forlængelsen er ifølge de nye regler, at medlemmets dagpengeperiode faktisk udløber med udgangen af ugerne 26-52 i 2012. Ved indplacering af et medlem i dagpengeperioden beregnes en forventet udløbsdato. Denne dato vil i de fleste tilfælde ændre sig i ledighedsforløbet. Ændringerne kan ske helt frem til slutningen af dagpengeperioden og kan blandt andet skyldes ferie, sygdom og arbejde. Den faktiske udløbsdato er derfor først kendt på det tidspunkt, hvor medlemmets dagpengeperiode rent faktisk udløber.

Det nye forslag vil derfor give a-kasserne en næsten umulig opgave i forhold til vejledning af medlemmerne om deres ret til en eventuel forlænget dagpengeperiode. A-kasserne vil således have meget svært ved at leve op til deres forpligtelse om at give medlemmerne konkret og individuel vejledning. Tilsvarende problemer vil formentlig opstå i forhold til jobcentrene, der ikke på forhånd kan tilrettelægge medlemmernes aktivering i en eventuel forlænget dagpengeperiode.

Problemstillingen kan illustreres ved følgende eksempel:

Et medlem er ledig fra den 9. august 2010, og bliver indplaceret samme dato. Han forbruger kontinuerligt af sin dagpengeperiode og hans dagpengeperiode udløber derfor med udgangen af uge 31 2012. Medlemmet vil derfor som udgangspunkt have ret til yderligere ½ års dagpenge efter de nye regler.

Den 30. april 2012 bliver medlemmet syg. Han er syg i 15 uger og får derfor skubbet sin oprindelige udløbsdato til udgangen af uge 40 2012. Medlemmet vil derfor som udgangspunkt have ret til yderligere ½ års dagpenge efter de nye regler.

Den 4. september 2012 anviser jobcentret medlemmet ordinær fuldtidsansættelse i 3 måneder fra og med uge 37 2012. Det betyder, at medlemmets oprindelige dagpengeperiode udløber med udgangen af uge 1 2013. Medlemmet vil derfor ikke have ret til yderligere ½ års dagpenge efter de nye regler.

A-kassens vejledning i forløbet:

Den 9. august 2010: ASE bevilger medlemmet dagpenge med en forventet udløbsdato pr. 5. august 2012.

Den 1. april 2012: ASE vejleder medlemmet om de nye regler om midlertidig forlængelse af dagpengeperiode, hvilket for medlemmet betyder, at han som udgangspunkt har ret til yderligere ½ års dagpenge. Samtidig vejledes han om, at hvis hans oprindelige dagpengeperiode udløber med udgangen af uge 1 2013 eller senere, vil han alligevel ikke have ret til den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden.

- Den 30. april 2012: Medlemmet kontakter ASE for at blive vejledt om sin dagpengeret i forbindelse med sygemeldingen. ASE vejleder medlemmet om, at hvis han er syg i 28 uger eller mere, vil udløbet af den oprindelige dagpengeperiode rykke sig så meget, at han vil miste sin ret til den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden. Er han derimod syg i kortere tid, vil han som udgangspunkt fortsat have ret til yderligere ½ års dagpenge.
- Den 13. august 2012: Medlemmet raskmelder sig. ASE vejleder medlemmet om, at hans oprindelige dagpengeret som udgangspunkt udløber i uge 40 2012, og at han derfor som udgangspunkt har ret til yderligere ½ års dagpenge. Samtidig vejledes han igen om, at hvis hans oprindelige dagpengeperiode udløber med udgangen af uge 1 2013 eller senere, vil han alligevel ikke have ret til den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden.
- Den 4. september 2012: Medlemmet kontakter ASE i forbindelse med det anviste job fra jobcentret. ASE vejleder medlemmet om, at hans oprindelige dagpengeperiodes udløb vil blive rykket til uge 1 2013, hvis han tager imod tilbuddet. Dermed vil medlemmet miste sin ret til den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden. Samtidig vejleder ASE medlemmet om, at han vil blive pålagt 3 ugers effektiv karantæne, hvis han ikke tager imod tilbuddet.

Eksemplet vedrører et medlem, der er indplaceret efter 1. juli 2010, men tilsvarende vil gøre sig gældende for medlemmer, der har fået forkortet deres dagpengeperiode som følge af dagpengereformen i 2010.

Som det fremgår af eksemplet ovenfor, vil medlemmet ikke kunne indrette sig efter den vejledning ASE kan give ham i ledighedsforløbet. Medlemmet vil først på et meget sent tidspunkt i forløbet få klarlagt, hvornår han mister sit forsørgelsesgrundlag fra sin a-kasse.

Som ovenfor bemærket er der rigtig mange af ASEs medlemmer, der vil stå i en lignende situation.

ASE mener derfor, at forslaget stiller a-kasserne og medlemmerne urimeligt ringe i forhold til vejledning om de faktiske konsekvenser.

ASE er af den holdning, at den midlertidige forlængelse af dagpengeperioden bør være afhængig af indplaceringsdatoen i stedet for den faktiske udløbsdato eller alternativt af en nærmere fastsat dato, fx reglernes ikrafttræden.

På den måde vil a-kasserne kunne vejlede medlemmerne om deres retsstilling allerede ved reglernes ikrafttræden, og medlemmerne vil således kunne indrette sig i tillid hertil.

Tilsvarende vil en ansættelse af kort varighed ikke kunne være af afgørende betydning for medlemmets rettigheder.

16. januar 2012 – A-kassen ASE

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

Kristelig Fagbevægelse
Engbøllevej 30
8960 Randers SØ

Tlf. 9911 2223
Fax 7227 7200

10. januar 2012
4420/450/2011-780

polse@krifa.dk
krifa.dk

ERB

Åbningstider
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

**Høring om lov om ændring af arbejdsløshedsforsikring, sag nr.
2011 - 0013701**


Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Som bekendt ud-
springer forslaget fra finansloven for 2012. Kristelig Fagbevægelse kan helt tilslutte os
de foreslåede ændringer.

Det glæder os bl.a. at der bliver øgede muligheder for opkvalificering i perioden med
6 ugers selvvalgt uddannelse.

Vi har heller ikke bemærkninger til de tekniske forhold.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse er en
fællesbetegnelse for:

Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Arbejdsmarkedsstyrelsen

11-01-2012

Høringssvar vedr. lovforslag om midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse og ferie til kontanthjælpsmodtagere

STATSFORVALTNINGEN SJÆLLAND
DRONNINGENSGADE 30
4800 NYKØBING F

Forslaget indebærer blandt andet, at dagpengeperioden forlænges med 6 måneder for de forsikrede ledige, der opbruger dagpengeretten i 2. halvår 2012. Den samlede dagpengeperiode kan dog ikke overstige 4 år. Der indføres også andre særlige overgangsordninger, så antallet af personer, der falder for varighedsbegrænsningen inden for samme tidsrum, udjævnes.

TELEFON: 7256 7600

TELEFAX: 5482 1864

GIRO: 10202027

EAN-NR. 5798000362628

sjælland@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

Forslaget indebærer også, at muligheden for 6 ugers selvvalgt uddannelse udvides, idet prisloftet forsvinder.

Endelig indebærer forslaget, at kontanthjælpsmodtagere skal have mulighed for at holde ferie i 5 uger, når de har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på 12 kalendermåneder. Det er i den forbindelse uklart, hvad der skal ske, såfremt kontanthjælpsmodtageren og kommunen ikke kan blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, hvorfor det bør præciseres, om kommunen i så fald skal træffe en afgørelse, der kan påklages til beskæftigelsesankenævnet.

De øvrige forslag til ændringer i forhold til nugældende bestemmelser er alle af begrænset betydning for den samlede situation for kontanthjælpsmodtagere m.v.

Statsforvaltningerne vurderer på den baggrund, at forslaget ikke får mærkbar betydning for statsforvaltningernes opgaver.

Med venlig hilsen

Helle Haxgart
Direktør

Arbejdsmarkedsstyrelsen
bst@ams.dk
jas@ams.dk

Om høring af udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.)

18. januar 2012

J.nr. 0000116-12

Ankestyrelsen
Amaliegade 25
Postboks 9080
1022 København K

Ankestyrelsen har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Ad lovforslagets § 3, nr. 6, om aktivlovens § 74 i.

Ankestyrelsen har noteret sig, at der i aktivlovens § 74 i, stk. 6, indsættes bemyndigelse til at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om varsling af ferie med særlig ydelse. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at det foreslås, at ministeren fastsætter regler om varsling af ferie med særlig ydelse i lighed med, hvad der gælder for ledighedsydelsesmodtagere.

Tel +45 3341 1200
Fax +45 3341 1400
ast@ast.dk
www.ast.dk
EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Samtidig fremgår det af lovforslagets bemærkninger, at det foreslås, at bestemmelserne i aktivloven om ledighedsydelse og særlig ydelse fortsat henviser til lovens § 13, stk. 4, og stk. 5, om rimelige grunde.

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Efter lovforslaget ændres ordlyden af aktivlovens § 13, stk. 4, nr. 7, til følgende: "den pågældende har ret til ferie efter lovens § 13, stk. 8 og 9".

Det er Ankestyrelsens opfattelse, at det vil kunne give anledning til tvivl, om lovens § 13, stk. 9, finder anvendelse for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse. Vi henviser til Bekendtgørelse om beregning af ledighedsydelse, fradrag i ledighedsydelse og varsling af ferie med

ledighedsydelse, § 18 om varsling af ferie, og Ankestyrelsens Principafgørelser 115-09 og A-17-05. Vores praksis og ordlyden af bekendtgørelsens § 18 er efter vores opfattelse i modstrid med forslaget til § 13, stk. 9.

Vi foreslår derfor, at retstilstanden for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse præciseres, eventuelt ved en sætning i lovbemærkningerne om, at det ikke er § 13, stk. 9, men derimod reglerne i bekendtgørelsen om varsling af ferie, der gælder for modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse.

Dette vil tydeliggøre, at § 13, stk. 9, ikke gælder for denne målgruppe.

Ankestyrelsen har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Maria Teresa Raaschou-Jensen

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1060 København K

jas@ams.dk

16. januar 2012



Holmens Kanal 22
1060 København K

Svar på høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Midlertidig forlængelse af dagpengeperioden, ændring af prisloftet på 6 ugers selvvalgt uddannelse, ferie til kontanthjælpsmodtagere mv.).

Tlf. 3392 4704
Fax. 3392 9205
www.udsatte.dk
E-mail: post@udsatte.dk
NHJ/ J.nr.

Rådet for Socialt Udsatte har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jann Sjursen
Formand