



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

Email: ams@ams.dk, ami@ams.dk
og ath@ams.dk

Sagsnr.: 2670.9
TB
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
3. november 2011

Vedr.: Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel

KTO har modtaget ovenstående udkast til lovforslag i høring ved mail af 24. oktober 2011.

Det oplyses, at lovforslaget er et led i aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

KTO har følgende bemærkninger til de enkelte forslag.

Arbejdsgivers pligt til at sende oplysninger til kommunen om sygefraværssamtalen afskaffes (forslagets § 1, nr. 1 og 2)

KTO kan tilslutte sig forslaget. KTO er enig i, ændringen vil indebære en administrativ forenkling. KTO skal samtidig pege på, at samtalen mellem arbejdsgiver og den sygemeldte medarbejder skal fokusere på at finde løsninger på arbejdspladsen, som kan få medarbejderen hurtigere tilbage og fastholdt i job. Det kan derfor understøtte formålet med sygefraværssamtalerne, at disse har en fortrolig karakter. KTO mener derfor samlet set, at det er en forbedring at afskaffe arbejdsgiverens pligt til at sende oplysninger til kommunen om samtalen.

Arbejdsløshedskassens pligt til at holde sygesamtaler afskaffes (forslagets § 1, nr. 3 og 4)

KTO kan også tilslutte sig dette forslag. Ændringen indebærer administrativ forenkling. Endvidere finder KTO det hensigtsmæssigt, at forslaget indebærer, at deltidsledige ikke længere skal møde til sygesamtaler hele tre steder (både arbejdsgiver, arbejdsløshedskasse og jobcenter).

Graviditetsbetinget syge fritages for opfølgning (forslagets § 2, nr. 1 og 2)

KTO kan ligeledes tilslutte sig dette forslag, og KTO er enig i, at denne ændring medfører administrativ forenkling.

Begrænsning af fortrydelsesretten ved bortfald af sygedagpenge (forslagets § 1, nr. 5)

KTO kan ikke tilslutte sig dette forslag. Efter det oplyste vil ændringen kun berøre ganske få sygedagpengemodtagere (op mod 20 sygedagpengemodtagere vil miste sygedagpenge). Men dette er en særlig gruppe, idet det ofte er psykisk syge mennesker. Ændringen indebærer således ikke nogen nævneværdig praktisk administrativ forenkling, men vil ramme nogle få sårbare mennesker, som der netop bør tages særlige hensyn til.

Sygedagpenge stoppes ved tilkendelse af førtidspension (forslagets § 1, nr. 6)

KTO kan ikke tilslutte sig dette forslag. De nugældende regler betyder ikke dobbeltforsørgelse. Sygedagpengene indgår i indtægtsgrundlaget for beregning af førtidspension, og modregningen er indrettet således, at sygedagpengemodtagere, der tilkendes førtidspension, får en mere glidende overgang til nedgangen i indtægt. Endvidere gøres opmærksom på, at for de, som modtager løn under sygdom, vil forslaget indebære, at arbejdsgiveren vil afskæres fra at modtage sygedagpengerefusion. Det giver arbejdsgiveren et incitament til at indlede en afskedssag på et tidligere tidspunkt, for ansatte med længerevarende sygdom. Dette synes ikke at være i overensstemmelse med ønsket om at fastholde sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet. KTO finder det heller ikke ønskeligt eller rimeligt, at socialt ansvarlige arbejdsgivere, som ikke afskediger sygemeldte, risikerer en økonomisk straf.

KTO har ikke bemærkninger i forhold til forslagene til ændringer i reglerne for selvstændige erhvervsdrivende.

KTO henviser endvidere til eventuelle hørings svar fra KTO's medlemsorganisationer og fra LO, FTF og AC.

Med venlig hilsen



Helle Basse



Tue Bjerborg