



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 11-214
Vores ref. LRI/CSØ/bhf
Deres ref.
Den 16. november 2011

Sendes pr e-mail til

Lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (Forenkling af indsatsen for syge- og barseldagpenge-modtagere, § 58 a aftale for selvstændige erhvervsdrivende med langvarig eller kronisk lidelse mv.)

Begrænsning af fortrydelsesretten ved bortfald af sygedagpenge

Den foreslåede ordning:

Det foreslås, at sygemeldte alene skal have mulighed for at kunne benytte fortrydelsesreglen en gang under det aktuelle sygedagpengeforløb, hvis sygedagpengeudbetalingen er standset som følge af, at de uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgning, fordi de mod lægens opfordring afviser at modtage nødvendig lægebehandling, eller fordi de mod lægens eller kommunens opfordring afviser at deltage i hensigtsmæssig optræning for at genvinde arbejdsevnen.

Formålet med dette forslag er dels et hensyn til kommunens administration, dels at begrænse forsinkelse af opfølgningen.

Bemærkninger til forslaget:

Den nuværende fortrydelsesret blev indført efter ønske fra LO som led i trepartsforhandlingerne om nedbringelse af sygefraværet.

Dette forslag er ikke kun en forenkling af den kommunale administration, men i høj grad en forringelse af den sygemeldtes rettigheder, da der ifølge forslaget kun gives mulighed for at benytte fortrydelsesreglen en gang, selvom det er vidt forskellige situationer, som finder sted under kommunale opfølgninger.

Derfor bør man kunne benytte fortrydelsesreglen flere gange, da et sygedagpengestop kan knyttes op til mindst 5 forskellige situationer i et sygedagpengeforløb og ved at begrænse fortrydelsesreglen til en, forringer man retssikkerheden for den sygemeldte.

LO tager afstand fra dette forslag. Det ses endvidere at bruttobesparelsen pr. år er maks. 0,5 mio. kr., hvorfor den samlede effekt af dette forslag er meget lille, men for enkeltpersoner kan det have store konsekvenser at sygedagpengene bliver stoppet.

Hvis lovforslaget fastholdes, vil der, som konsekvens af ovenstående stramning, være behov for at slække på kravene til hvad ”der er rimelig grund”.

Til § 7a: LO finder, at der stadig er behov for samarbejde mellem arbejdsplads og jobcenter i relation til fastholdelse på arbejdspladserne. Med ophævelsen af arbejdsgivers pligt til at underrette kommunen om resultatet af sygesamtalen, bør dette sikres på anden vis.

Til § 25: Det foreslås, at sygedagpengene skal ophøre tidligere i forbindelse med tilkendelse af førtidspension. Det er vi imod fordi konsekvensen heraf kan blive, at arbejdsgiver vil afskedige, så snart der er tale om førtidspension uden at der er sikkerhed for tilkendelse af førtidspension. Arbejdsgiveres risiko for at miste sygedagpengerefusion vil derfor modvirke arbejdsfastholdelse.

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard