



MINISTERIET FOR
BØRN OG
UNDERVISNING

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeriet for Børn og
Undervisning
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

02-12-2011

I forbindelse med behandlingen af forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (L 25) har Udvalget efter ønske fra Peter Juel Jensen (V) i brev af 28. november 2011 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1:

”Ministeren bedes uddybende kommentere høringssvaret fra Dansk Erhverv.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at jeg inden høringsfristens udløb den 22. november 2011 modtog en henvendelse fra Dansk Erhverv vedrørende lovforslag nr. L 25, som ministeriet har behandlet som et høringssvar.

Henvendelsen er i overensstemmelse hermed oversendt til Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg sammen med de øvrige rettidigt modtagne høringssvar. Ministeriet gjorde Dansk Erhverv opmærksom herpå den 23. november 2011.

Jeg har den 24. november 2011 modtaget en henvendelse fra Dansk Erhverv, hvoraf det fremgår, at Dansk Erhverv ikke ønsker, at henvendelsen bliver behandlet som et høringssvar til lovforslag nr. L 25.

Følgende fremgår af Dansk Erhvervs henvendelse af 22. november 2011:

- Dansk Erhverv kan ikke tilslutte sig en videreførelse af præmie-, løntilskuds- og bonusordningerne.
- Dansk Erhverv finder, at AER-lovens bestemmelser, om at der skal gå 630 dage efter prøvetidens udløb for at udløse fjerde og sidste bonusrate, rammer skævt.

- Dansk Erhverv opfordrer til, at der bliver foretaget en justering af optjeningsperioden, så den sidste bonusrate kan opnås efter 610 dage.

Jeg kan oplyse, at den tidligere præmiering fra AER til arbejdsgivere for merbeskæftigelse af elever med uddannelsesaftale i 2009 blev omlagt til en ordning med præmie og bonus til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en erhvervsuddannelseselev. Denne ændring var resultatet af aftale om en praktikpladspakke indgået mellem den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Præmie og bonusordningen er efterfølgende blevet forlænget, forhøjet og justeret som følge af aftale om forstærket indsats for flere praktikpladser fra november 2009 indgået mellem den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre og aftale om flere praktikpladser i 2011 fra november 2010 indgået mellem den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Det foreliggende lovforslag udspringer af aftale om en forstærket indsats for flere praktikpladser i 2012 af 15. november 2011 mellem regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti), Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti.

I forlængelse af aftale om flere praktikpladser i 2011 blev lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion ændret ved lov nr. 1230 af 2. november 2010. Denne ændring af loven forlængede udbetalingsperioden for bonus fra fire måneder til 21 måneder efter prøvetidens udløb og forhøjede det samlede bonusbeløb fra 32.000 kr. til 52.000 kr. Ændringen havde særligt til formål at styrke tilskyndelsen til at indgå længerevarende uddannelsesaftaler. Denne ændring var blandt andet ønsket af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, som fandt at den tidligere ordning i for høj grad favoriserede korterevarende uddannelsesaftaler.

En arbejdsgiver, der ønsker at indgå uddannelsesaftale om erhvervsuddannelse, kan inden for uddannelseslovgivningens rammer frit vælge, hvor lang tid den pågældende aftale skal løbe, samt hvornår den skal påbegyndes.

Den gældende lovgivning, som ikke foreslås ændret på dette punkt, giver mulighed for, at en arbejdsgiver, der indgår en uddannelsesaftale på indtil to år, kan modtage bonus på op til 52.000 kr. efter at have modtaget præmie på op til 18.000 kr. Den almindelige betingelse herfor er, at uddannelsesaftalen er i kraft 21 måneder efter prøvetidens udløb. Prøveti-

den varer tre måneder, men udløbsdatoen udsættes i henhold til lov om erhvervsuddannelser med varigheden af eventuel skoleundervisning i prøvetiden.

De merkantile hovedforløb har i almindelighed en varighed på to år. Dansk Erhvervs indsigelse er begrundet i, at der har udviklet sig en praksis på dele af dette praktikpladsmarked, hvorefter første skoleperiode i hovedforløbet af normalt to ugers varighed (10 arbejdsdage) placeres inden udløbet af prøvetiden, hvilket efter de almindelige regler medfører, at prøvetidens udløb udsættes med skoleperiodens varighed. I sådanne tilfælde vil uddannelsesaftalen derfor ophøre før der er gået 21 måneder fra prøvetidens udløb.

Arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale indenfor de merkantile uddannelser, kan fx sikre sig mod, at prøvetidens udløb udsættes som følge af placering af en skoleperiode i prøvetiden på følgende måder:

- Arbejdsgiverne kan sikre sig den fulde bonus ved at lade eleverne påbegynde praktikuddannelsen senest tre måneder før 1. skoleperiode i hovedforløbet.
- Skolerne kan i samarbejde med arbejdsgiverne træffe beslutning om en passende placering af undervisningen i forhold til prøvetiden, fx ved en hyppigere påbegyndelse af hovedforløbenes 1. skoleperiode.
- Arbejdsgivere og elever har frit skolevalg, så der er mulighed for at vælge en skole, hvor 1. skoleperiode i hovedforløbet starter efter prøvetiden.

Arbejdsgivere og skoler kan således tilrettelægge uddannelsesaftalernes praktik- og skoleperioder sådan, at skoleophold ikke står i vejen for arbejdsgiverens opnåelse af ret til udbetaling af fjerde bonusrate, hvis ønsket herom vejer tungere for arbejdsgiveren end ønsket om, at eleven har været på skoleophold i prøvetiden.

En arbejdsgiver, der ikke opnår ret til den fjerde og sidste bonusrate, vil kunne modtage op til 57.000 kr. fra Arbejdsgivernes Elevrefusion i præmie og bonus.

Endelig bemærker jeg, at lovforslaget og den bagvedliggende politiske aftale går ud på at videreføre den gældende præmie- og bonusordning i 2012. Ændringer i blandt andet optjeningsprincipper falder uden for aftalen.

Med venlig hilsen

Christine Antorini