



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 162), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

14. maj 2012

J.nr. 2011-0016101

Spørgsmål nr. 2:

”Hvorfor skal man have jobpræmie, hvis man bliver sendt i aktivering med løntilskud?”

Endeligt svar:

Regeringen vil indføre den 2-årige forsøgsordning med en jobpræmie for at reducere risikoen for langvarig ledighed blandt kontanthjælpsmodtagere.

Som det fremgår af lovforslaget medfører ordinær ansættelse en jobpræmie. Personer, der bliver selvstændige vil ligeledes kunne få en jobpræmie. Om selvstændiges mulighed for få en jobpræmie henvises til min besvarelse af spørgsmål 1.

Herudover medfører ansættelse med løntilskud og ansættelse i fleksjob en jobpræmie. Det er relevant med jobpræmie for ansættelse med løntilskud og ansættelse i fleksjob, idet langvarige kontanthjælpsmodtagere, ofte kan have svært ved at opnå udstøttet arbejde. Her kan ansættelse med løntilskud og ansættelse i fleksjob være et skridt på vejen mod ordinært job. Herved bygger forsøgsordningen på de samme principper, som gælder for den 2-årige forsøgsordning om en jobpræmie til enlige forsørgere, hvor ansættelse med løntilskud og i fleksjob udløser en jobpræmie.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen