



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

28. marts 2012

J.nr. 2012-0001032
1. kt. / tbi

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, lov om aktiv socialpolitik, lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) og lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (Mindre intensiv indsats, udvidelse af Beskæftigelsesrådets opgaver m.v.)

Myndighed/Afsender	Arbejdsmarkedsstyrelsen
Lovens ikrafttrædelsesdato	Lovforslaget træder i kraft den 1. juni 2012
Kontaktperson	Tom Bjelke Iversen / Anne Marie Møller Larsen
Telefon	35 28 84 71/35 28 8437
E-mail	tbi@ams.dk/aml@ams.dk

Baggrund for loven

Baggrunden er punkt 3 i aftalen af 4. maj 2011 om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvorefter der skal være en mindre intensiv beskæftigelsesmæssig indsats for personer, som inden for 6 uger er på vej i job, barsel, efterløn, fleksydelse, pension, og for personer, der er på arbejdsfordeling eller hjemsendt på grund af vejrlig eller mangel på materiale.

Aftalen blev indgået mellem Socialdemokraterne, Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Kristendemokraterne.

Baggrunden er tillige et forslag fra Beskæftigelsesrådet om dels at justere sammensætningen af tilforordnede i Beskæftigelsesrådet, dels at tilføje en ny rådgivningsopgave overfor beskæftigelsesministeren.

Lovforslagets formål

Lovforslaget har to dele:

1) Mindre intensiv indsats for visse persongrupper:

Formålet er at fjerne overflødige krav om fremmøde til samtaler og tilbud for visse persongrupper, jf. nedenfor.

2) Tilføjelse til Beskæftigelsesrådets opgaver og ændring af sammensætningen af tilforordnede.

Formålet er at tilpasse sammensætningen af tilforordnede i Beskæftigelsesrådet til ressortomlægningerne i ministerierne, og at give Beskæftigelsesrådet mulighed for at rådgive om udenlandsk arbejdskraft og international rekruttering.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Ad 1) Mindre intensiv indsats for visse persongrupper:

Målgruppen er dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere samt sygedagpengemodtagere.

For dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og modtagere af særlig ydelse vil det gælde, at de ikke skal møde op til samtaler i jobcenteret, a-kassen eller hos anden aktør og deltage i tilbud, hvis de inden for 6 uger er på vej i ordinær beskæftigelse på fuld tid eller på barsel, efterløn, fleksydelse eller pension. Det samme gælder, hvis de er på arbejdsfordeling eller hjemsendt på grund af vejrlig eller materialeangel.

For sygedagpengemodtagere vil det gælde, at de ikke skal møde personligt op til opfølgningssamtaler eller deltage i tilbud, hvis de inden for 6 uger forventes fuldt raskmeldte og på vej tilbage i job eller forventes at gå på barsel.

Samtalerne kan i stedet ske telefonisk, digitalt eller ved brev. Jobcenteret kan dog bestemme, at selvom en person er i målgruppen, skal personen alligevel møde op til samtaler og deltage i tilbud. Dette gælder, hvis der er tale om misbrug eller spekulation i ordningen, hvis der er gode beskæftigelsesmuligheder inden for persons fag, eller hvis det fortsat vil være en fordel for personen at møde personligt op til samtaler og deltage i tilbud.

For kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, finder reglerne om mindre intensiv indsats tilsvarende anvendelse ved vurderingen af, om opfølgningssamtalen for udlændingen kan ske telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde i stedet for ved personlig fremmøde. Ved vurderingen af, om personen, der er omfattet af integrationsprogrammet, skal møde personligt frem til samtalen, indgår tillige overvejelser af, om der er omstændigheder vedr. personens deltagelse i danskuddannelse eller kurser i danske samfundsf forhold, dansk kultur og historier, som begrundet, at udlændingen bør møde personligt frem.

Erfaringerne fra et forsøg om mindre intensiv indsats i alle jobcentre, som startede i oktober 2012, viser, at den mindre intensive indsats overordnet set benyttes ligeligt for mænd og kvinder. Dette gælder med undtagelse af personer, der er omfattet af en mindre intensiv indsats af årsagerne: ”Arbejdsfordeling, vejrlig og materialeangel” og ”barsel inden for 6 uger”, hvor der er en overvægt af henholdsvis mænd og kvinder.

I 4. kvartal 2011 blev i alt 3.030 mænd omfattet af en mindre intensiv indsats, mens tallet for kvinder var på 3.604, jf. nedenstående tabel.

Anvendelse af fritagelser i 4. kvartal 2011 fordelt på køn

	Fritagelser i alt	Arbejdsfordeling, vejrlig eller materialemangel	Barsel inden for 6 uger	På vej i job inden for 6 uger	På vej på efter-løn/fleksydelse inden for 6 uger	På vej på pension inden for 6 uger
Kvinder	3.604	247	721	2.289	293	54
Mænd	3.030	860	33	1.855	232	50
I alt	6.634	1.107	754	4.144	525	104

Kilde: TASS

Det fremgår af tabellen, at fritagelsen ”Arbejdsfordeling, vejrlig og materialemangel” anvendes for mænd i 860 tilfælde og til kvinder i 274 tilfælde. Omvendt benyttes fritagelsesforholdet ”Barsel inden for 6 uger” i 1721 tilfælde for kvinder og i 33 tilfælde for mænd.

Denne forskel må tilskrives, at det i langt større grad er mænd, som har arbejde, der påvirkes af arbejdsfordeling, vejrlig og materialemangel, og at det naturligt nok i langt højere grad er kvinder, der går på barsel.

Forslaget er derfor kønsneutralt og forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.

Ad 2) Tilføjelse af Beskæftigelsesrådets opgaver og ændring af sammensætningen af tilforordnede.

Målgruppen er Beskæftigelsesrådets medlemmer og tilforordnede.

Med forslaget sker der en konsekvensændring i antallet af tilforordnede i Beskæftigelsesrådet som følge af ressortomlægningen for ministerierne ved regeringsdannelsen, hvor Integrationsministeriet blev nedlagt. Beskæftigelsesrådet vil dermed have følgende tilforordnede: Tre repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, en repræsentant for Finansministeriet, en repræsentant for Social- og Integrationsministeriet og en repræsentant for Børne- og Undervisningsministeriet.

Med forslaget vil Beskæftigelsesrådet som følge af det stadig større fokus på international rekruttering fremover kunne rådgive beskæftigelsesministeren om opfølgning på udviklingen af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og om rammer for international rekruttering. Det kan fx være jobcentrenes og Workindenmark-centrenes indsats på området, indsatsen for fastholdelse af udenlandske arbejdstagere i Danmark, samt overvågning af udviklingen i udenlandsk arbejdskraft på arbejdsmarkedet.

Forslaget er kønsneutralt og forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Ingen

Samlet vurdering

Det vurderes, at det fremsatte forslag er kønsneutralt og ikke giver anledning til yderligere undersøgelser af ligestillingsmæssige konsekvenser.