



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (L 114), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgested (DF).

20. april 2012

J.nr. 2012-0000977/2012-3541

**Spørgsmål nr. 23:**

”Kan lønmodtageren forlange at genoptage arbejdet, jf. spørgsmål 6. Eller skal det ske efter aftale med arbejdsgiveren? Der er mange virksomheder der har ferielukket. Hvad gør man i dette tilfælde?”.

**Endeligt svar:**

Situationen er ikke ny og adskiller sig ikke fra den situation, hvor lønmodtageren i dag bliver syg før ferien.

Som nævnt under spørgsmål 6 er udgangspunktet, at lønmodtageren skal møde på arbejde igen, hvis lønmodtageren bliver rask efter en sygemelding under ferien. Lønmodtageren kan dog vælge at fortsætte resten af sin ferie efter raskmeldingen.

Ved ferielukning skal lønmodtageren følge de regler, der gælder for raskmelding i ansættelsesforholdet under ferielukning, herunder meddele, om lønmodtageren ønsker at holde den planlagte ferie eller genoptage arbejdet. Kan lønmodtageren ikke komme i kontakt med arbejdsgiveren, er det vigtigt, at lønmodtageren sikrer sig dokumentation for, at lønmodtageren har forsøgt at komme i kontakt med virksomheden.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen