



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. april 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 114), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

20. april 2012

J.nr. 2012-0000977/2012-3541

Spørgsmål nr. 22:

”Hvorfor skal man kunne blive på feriestedet, hvis man er på ferie i f.eks. 3 uger i udlandet og får en længerevarende sygdom og er syg i fx 2 uger af ferien?”

Endeligt svar:

Så længe der foreligger en lægelig dokumentation for sygdommen, så er det uden betydning for retten til erstatningsferie, om lønmodtageren er syg under ferien i Danmark eller i udlandet.

Som nævnt i svaret på spørgsmål 6 er det udgangspunktet, at lønmodtageren skal møde på arbejde igen, hvis lønmodtageren bliver rask efter en sygemelding under ferien. Lønmodtageren kan dog vælge at fortsætte resten af sin ferie efter raskmeldingen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen