

# LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



12. marts 2012

J.nr. 2012-0000977

Feriekontoret/yol

Lov om ændring af lov om ferie og lov om et indkomstregister (erstatningsferie for sygdom under ferien, samtidighedsferie for særlige grupper og indberetning til indkomstregisteret m.v.)

---

Myndighed/Afsender	Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. maj 2012
Kontaktperson	Yvonne Olesen
Telefon	41778249
E-mail	yol@penst.dk

---

## Baggrund for loven

EU-Domstolen traf i september 2009 afgørelse i sagen C-277/08, Pereda, hvorefter en lønmodtager, der var syg under sin ferie, havde ret til erstatningsferie.

Efter den gældende danske ferielov har en lønmodtager ret til erstatningsferie, hvis lønmodtageren bliver syg *før* ferien, men ikke hvis lønmodtageren bliver syg *efter* feriens begyndelse. For at bringe ferieloven i overensstemmelse med EU's arbejdstidsdirektiv, som fortolket af EU-Domstolen i Pereda-sagen, fremsætter regeringen forslag om ændring af ferieloven, så der gives ret til erstatningsferie for sygdom opstået under ferien.

## Lovforslagets formål

Lovforslagets primære formål er at bringe den danske ferielov i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivets artikel 7, stk. 1. Lønmodtagere, der bliver syge under ferien, får ret til erstatningsferie efter 5 karensdage og mod egenbetalt lægelig dokumentation.

Lovforslaget pålægger endvidere alle arbejdsgivere at indberette oplysninger om feriegodtgørelse til indkomstregisteret, således at alle lønmodtagere, der optjener feriegodtgørelse, får et samlet overblik over tilgodehavende feriegodtgørelse hos FerieKonto.

Der indføres forenklede ferieregler (samtidighedsferie) for privat hushjælp og personer omfattet af forskerskatteordningen.

Lovforslaget indeholder yderligere forslag, som forenkler og tilpasser ferieloven til udviklingen på arbejdsmarkedet.

## Den primære målgruppe for lovforslaget

Lønmodtagere

## De sekundære målgrupper for lovforslaget

Arbejdsgivere (både private og offentlige arbejdsgivere)

Kommuner

A-kasser

Private husstande, der ansætter hushjælp

## Samlet vurdering

Indførelse af ret til erstatningsferie for sygdom opstået under ferien, indberetning af ferieoplysninger til indkomstregisteret, som giver lønmodtagerne et samlet overblik over optjent feriegodtgørelse hos FerieKonto, og forenkede ferieregler for privat hushjælp og personer omfattet af forskerskatteordningen, gælder for både mænd og kvinder.

Forslaget om ret til erstatningsferie under sygdom har ikke til formål at forskelsbehandle mænd og kvinder, men da kvinder har flere fraværsdage på grund af egen sygdom end mænd, vil forslaget i sagens natur berøre flere kvinder end mænd.

I 2010 havde kvinder i den private sektor i gennemsnit knap 9 fraværsdage pr. fuldtidsansat, mens mænd havde ca. 6 fraværsdage. Det er tilsvarende gældende i den offentlige sektor, hvor kvinder i den kommunale og regionale sektor i gennemsnit havde godt 13 fraværsdage, mens mænd havde knap 9 fraværsdage, og i den statslige sektor havde kvinder knap 10 fraværsdage, og mænd havde knap 7 fraværsdage, jf. tabel 1

Tabel 1

### Gennemsnitlige antal fraværsværk pr. fuldtidsansat i 2010

	Mænd	Kvinder
Den statslige sektor	6,7	9,7
Den kommunale og regionale sektor i alt	8,9	13,3
Private sektor	6,0	8,8

Anm: på baggrund af egen sygdom.

Kilde: Statistikbanken, tabel FRA02

Når kvinder generelt har flere fraværsdage på grund af egen sygdom end mænd, må det antages, at kvinder også oftere vil være syge under deres ferie end mænd.

Kvinder vil derfor alt andet lige kunne gøre brug af retten til erstatningsferie i højere grad end mænd, og som følge heraf vil effekten af indførelse af karensdage også ramme kvinder hårdere end mænd.

Da der imidlertid er tale om en ændret retstilstand, som stiller alle lønmodtagere - både mænd og kvinder - bedre end efter de gældende regler, vurderes forslaget ikke at forskelsbehandle mænd og kvinder.

Det samme vurderes at være tilfældet for så vidt angår forslaget om arbejdsgiverens pligt til at indberette til indkomstregisteret og indførelse af samtidighedsferie for særlige grupper, herunder privat hushjælp. Indførelse af samtidighedsferie stiller ikke lønmodtageren ringere end den nugældende ordning med forskudt ferie efter ferieloven, og selvom der vil være flere kvinder end mænd, der er ansat som privat hushjælp, vurderes forslaget ikke at forskelsbehandle mænd og kvinder.

Arbejdsgivernes pligt til at indberette ferie til indkomstregisteret vurderes ikke at indeholde ligestillingsmæssige aspekter.