



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (B 92), som hermed besvares.

3. September 2012

J.nr. 2012-6952

**Spørgsmål nr. 3:**

”Ministeren bedes give sin vurdering af, hvilken betydning det vil have for løndannelsen på det danske arbejdsmarked - særligt i de brancher, der typisk har tiltrukket østeuropæisk arbejdskraft som byggebranchen, landbruget, gartnerier og industrien - hvis danske, faglige organisationer afskæres fra muligheden for at konflikte over for virksomheder, der aflønner deres ansatte efter en overenskomst med en løn på 30 kr. i timen.”

**Endeligt svar:**

På det danske arbejdsmarked er konfliktretten det væsentligste middel, som lønmodtagere har til deres rådighed for at sikre løn- og arbejdsvilkår på et passende niveau gennem indgåelse af overenskomster. Det gælder både i forhold til danske og udenlandske virksomheder. Begrænsning af konfliktretten vil være et væsentligt brud med den danske model og mindske muligheden for at sikre ansatte en rimelig løn, som de kan leve af.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen