



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (B 92), som hermed besvares.

3. september 2012

J.nr. 2012-6952

**Spørgsmål nr. 1:**

”Kan ministeren bekræfte, at det af beslutningsforslag ikke fremgår udtrykkeligt, at det er tilstedeværelsen af en dansk overenskomst, der skal udelukke konfliktretten - og at en vedtagelse af forslaget med den nuværende ordlyd som fremsat af Venstre og Dansk Folkeparti vil medføre, at virksomheder kan aflønne deres ansatte efter en polsk overenskomst med en løn på 30 kr. i timen, uden at danske faglige organisationer har mulighed for at tage kollektive kampskridt i brug (konflikte) over for pågældende virksomheder?”

**Endeligt svar:**

Hvis forslagsstillerne ønsker at indskrænke konfliktretten, således at det ikke skal være lovligt for faglige organisationer at konflikte med henblik på at opnå overenskomst overfor virksomheder, som allerede har en overenskomst, vil forbuddet skulle gælde både i forhold til danske virksomheder med overenskomst og i forhold til udenlandske virksomheder med overenskomst for at være i overensstemmelse med EU-retten. Dette ændres ikke af, at det af beslutningsforslaget fremgår, at der skal være tale om en kollektiv overenskomst med en anden landsdækkende lønmodtagerorganisation, idet en sådan kollektiv overenskomst med en anden landsdækkende lønmodtagerorganisation vil kunne være både en dansk og en udenlandsk overenskomst.

Et eventuelt forbud, hvorefter det kun er virksomheder, der har en dansk overenskomst, som de faglige organisationer ikke kan konflikte imod, vil være i strid EU-retten og princippet om ikke-forskelsbehandling.

Et forbud mod at konflikte over for virksomheder, der allerede har en overenskomst, vil betyde, at de faglige organisationer ikke lovligt vil kunne konflikte over

for en virksomhed i situationer, hvor de ansatte aflønnes efter fx en polsk overenskomst med en løn på 30 kr.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen