



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

13. marts 2012

Besvarelse af spørgsmål 6 ad B 43 stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 6. marts 2012 efter ønske fra Frank Aaen (EL).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Hvorfor har forligspartierne bag aktstykke 51 ikke stillet konkrete krav om den maksimale aflønning af ledelsen?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

evm@evm.dk

www.evm.dk

Svar:

Der eksisterer i dag en række regler, der regulerer aflønningen i den finansielle sektor, og de danske regler er på visse områder strengere end kravene i EU's tredje kapitalkravsdirektiv (CRD III).

I 2010 blev der således indgået en bred politisk aftale om forsvarlig aflønning i den finansielle sektor, hvorved der blev indført en række bestemmelser, der har til formål at sikre en forsvarlig udvikling i aflønninger af ledelsen i en finansiell virksomhed, der efterfølgende er blevet implementeret. Herefter må den variable løn til direktionen og bestyrelsen ikke overstige 50 pct. af den faste løn inkl. pension. For direktionen og bestyrelsen i finansielle virksomheder, som har modtaget statsligt kapitalindskud eller individuelle statsgarantier, må den variable løn maksimalt være 20 pct. af den faste løn, inkl. pension. Disse regler gælder for hele den finansielle sektor.

Det fremgår endvidere af aktstykket, at der stilles en række betingelser i forbindelse med udstedelse af en ny statsgaranti, herunder at instituttet ikke må igangsætte nye optionsprogrammer.

Der er således sat klare rammer vedrørende forsvarlig aflønning af ledelsen i de finansielle institutter. Det findes dog fortsat mest hensigtsmæssigt, at det overlades til bankens bestyrelse at fastsætte den præcise aflønning af ledelsen.