



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

13. december 2011

J.nr. 11/104132

Udvalget for Udlændinge og Integrationspolitik har i brev af 21. november 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 76 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

Spørgsmål nr. 76

”Vil ministeren i forlængelse af artiklen <http://mobil.bt.dk/touch/article.pml?guid=17765019> undersøge om danske virksomheder gør nok for at kontrollere, om hvorvidt de ansætter illegale udlændinge, og vil ministeren tage initiativer, der skal sikre at virksomhederne bliver bedre til at kontrollere i forbindelse med nye ansættelser?”

Endeligt svar:

Hvert år ansætter danske virksomheder mange dygtige udenlandske medarbejdere, som udfører et godt stykke arbejde og som arbejder i overensstemmelse med reglerne.

For at sikre gode vilkår for virksomheder, der ansætter udenlandsk arbejdskraft, vejleder Udlændingetjenesten både i relation til konkrete ansøgningssager og mere generelt virksomhederne om reglerne på området. På udlændingemyndighedernes hjemmeside www.nyidanmark.dk har virksomhederne mulighed for at finde information og vejledning om reglerne for udenlandsk arbejdskraft. Derudover modtager en arbejdsgiver, hos hvem en udlænding har fået opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse, et særskilt informationsbrev sammen med orientering om tilladelsen, ligesom arbejdsgiveren ligeledes bliver underrettet, såfremt udlændingens opholds- og arbejdstilladelse bliver inddraget. Er en arbejdsgiver i et konkret tilfælde i tvivl om, hvorvidt en udenlandsk jobansøger har gyldig opholdstilladelse og ret til at arbejde, kan arbejdsgiveren altid – efter jobansøgerens samtykke – kontakte Udlændingetjenesten.

For at få et endnu bedre samspil med danske virksomheder, der ansætter kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, afholder Udlændingetjenesten derudover løbende regionale netværksmøder, dialogmøder samt Erhvervsforum, hvor der bl.a. udveksles viden og erfaringer mellem alle - virksomheder, organisationer og myndigheder, der har berøring med rekruttering af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Men desværre oplever vi også, at ikke alle virksomheder og deres ansatte overholder de gældende regler. Det er selvfølgelig fuldstændigt uacceptabelt. Derfor er der iværksat to overordnede initiativer:

Regeringen har besluttet at øge myndighedskontrollen på området, herunder et mere effektivt samarbejde mellem relevante myndigheder og en styrket oplysningsindsats over for udlændinge og deres arbejdsgivere. En tværgående myndighedsindsats er afgørende for en succesfuld indsats mod arbejdsgivere og udenlandske arbejdstagere, der ikke overholder lovgivningen.

Samtidig skal det på sigt blive lettere for virksomhederne at vurdere, om en udenlandsk arbejdstager har ret til arbejde i Danmark, så vi undgår situationer, hvor en arbejdsgiver – selvom den pågældende er bekendt med reglerne på området – ikke er vidende om, at den udenlandske arbejdstager arbejder i strid med reglerne. Derfor vil Beskæftigelsesministeriet igangsætte initiativer, så det bliver enklere for arbejdsgiverne at sikre sig, at udenlandsk arbejdskraft ansættes lovligt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen