



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2012-118-0075

Dato: 20. januar 2012

Til

Folketinget – Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 122 af 19. december.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen
(DF).

(Alm. del).

Thor Möger Pedersen

/Hans From

Spørgsmål:

Er ministeren enig eller uenig i det synspunkt, at det muslimske tørklæde udgør et problem?

Svar:

Social- og integrationsministeren har i et svar dateret den 16. januar 2012 besvaret spørgsmål nr. 113 (UII Alm. del) om samme emne. Jeg er enig i social- og integrationsministerens svar, som jeg derfor henviser til.

Spørgsmål 113 har følgende ordlyd:

”Er det ifølge ministeren acceptabelt, at offentlige ansatte, herunder f.eks. lærere, bærer et muslimsk tørklæde?”

Social- og integrationsministerens svar har følgende ordlyd:

”Jeg går ind for et samfund, hvor der er religionsfrihed og lige muligheder for alle medborgere.

Religionsfriheden indebærer, jf. grundlovens § 70, et forbud mod diskrimination på baggrund af en persons religiøse overbevisning. Grundlovens § 70 er ikke til hinder for et forbud mod at bære religiøst betinget hovedbeklædning i visse sammenhænge, men forbuddet skal i givet fald varetage et objektivt og sagligt hensyn.

Der kan i tilknytning hertil også peges på artikel 9 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, der beskytter retten til at udøve sin religion. Menneskerettighedsdomstolen har fastslået, at dette også indebærer en ret til at bære religiøst betinget hovedbeklædning. Hvorvidt et forbud mod at bære religiøst betinget hovedbeklædning i nærmere bestemte sammenhænge vil være foreneligt med konventionen, vil afhænge af, om det pågældende forbud kan anses for begrundet i et anerkendelsesværdigt formål og er proportionalt i forhold til det mål, der søges opnået.

Lige muligheder indebærer bl.a., at medarbejderne i den offentlige sektor ansættes efter deres kvalifikationer, ikke efter f.eks. deres religiøse påklædning, så længe denne ikke er til hinder for varetagelsen af det konkrete job.

Jeg har fuld tillid til, at der i udgangspunktet kan findes lokale løsninger, hvis offentligt ansattes påklædning eller brug af religiøse symboler i konkrete tilfælde måtte give anledning til problemer med varetagelsen af jobbet.”