



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 16. januar 2012

MCS/ J.nr. 2012 - 100

**Under henvisning til Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
brev af 16. december 2011 følger hermed social- og integrationsmini-
sterens endelige svar på spørgsmål nr. 113 (UUI Alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).**

Spørgsmål nr. 113:

"Er det ifølge ministeren acceptabelt, at offentlige ansatte, herunder f.eks. lærere, bærer et muslimsk tørklæde?"

Svar:

Jeg går ind for et samfund, hvor der er religionsfrihed og lige muligheder for alle medborgere.

Religionsfriheden indebærer, jf. grundlovens § 70, et forbud mod diskrimination på baggrund af en persons religiøse overbevisning. Grundlovens § 70 er ikke til hinder for et forbud mod at bære religiøst betinget hovedbeklædning i visse sammenhænge, men forbuddet skal i givet fald varetage et objektivt og sagligt hensyn.

Der kan i tilknytning hertil også peges på artikel 9 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, der beskytter retten til at udøve sin religion. Menneskerettighedsdomstolen har fastslået, at dette også indebærer en ret til at bære religiøst betinget hovedbeklædning. Hvorvidt et forbud mod at bære religiøst betinget hovedbeklædning i nærmere bestemte sammenhænge vil være foreneligt med konventionen, vil afhænge af, om det pågældende forbud kan anses for begrundet i et anerkendelsesværdigt formål og er proportionalt i forhold til det mål, der søges opnået.

Lige muligheder indebærer bl.a., at medarbejderne i den offentlige sektor ansættes efter deres kvalifikationer, ikke efter f.eks. deres religiøse påklædning, så længe denne ikke er til hinder for varetagelsen af det konkrete job.

Jeg har fuld tillid til, at der i udgangspunktet kan findes lokale løsninger, hvis offentligt ansattes påklædning eller brug af religiøse symboler i konkrete tilfælde måtte give anledning til problemer med varetagelsen af jobbet.

Karen Hækkerup

/Henrik Thomassen