



Transportudvalget
Folketinget

MINISTEREN

Dato 4. oktober 2012
J. nr. 2012-2655

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 31. august 2012 stillet beskæftigelsesministeren og mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

Spørgsmål nr. 994:

Ministrene bedes gøre rede for, hvordan regeringen og det statsejede selskab Femern A/S vil sikre, at anlægsarbejdet på en kommende Femernbælt-forbindelse bliver udført til de lønninger og efter de arbejdsforhold, der er gældende her i landet, f.eks ved at indskrive dette i udbudsmaterialet.

Svar:

Idet jeg henviser til min foreløbige besvarelse af 28. september 2012 af spørgsmålet, kan jeg hermed oplyse, at som en statsejet og socialt ansvarlig virksomhed vil Femern A/S sikre, at det arbejde, der bliver udført for selskabet i forbindelse med anlægget af den faste forbindelse over Femern Bælt, sker under ordnede forhold. Da langt størstedelen af opgaverne vil blive udført af eksterne leverandører (entreprenører mv.), vil det ske ved, at der i udbudsdokumenterne vil blive stillet krav om løn- og arbejdsvilkår.

Kravene vil indebære, at al national lovgivning i det land, hvor arbejdet udføres, skal efterleves. Det gælder eksempelvis regler i forhold til maksimal arbejdstid, ret til ferie, arbejdsmiljø mv. Det vil sige, at al arbejde, der udføres på dansk henholdsvis tysk territorium, skal ske i overensstemmelse med dansk henholdsvis tysk lovgivning.

I Danmark er lønforhold ikke reguleret ved lov, men aftales mellem arbejdsmarkedets parter. Det følger af ILO konvention 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, som Danmark har ratificeret, at statslige myndigheder og institutioner er forpligtede til at sikre de medarbejdere, der udfører udbudte opgaver, sikres løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Derfor vil Femern A/S, som statslig virksomhed, indføje en betingelse i udbudsdokumenterne, der pålægger både entreprenørerne og deres underentreprenører at sikre, at ansatte, der arbejder i Danmark, skal sikres vilkår, der ikke er



mindre gunstige end dem, der blandt andet gælder i henhold til kollektiv overenskomst for arbejde af samme art, hvor arbejdet udføres.

Side 2/2

Femern A/S vil ikke blot stille krav i udbudsmaterialet, men også opstille modeller for overvågning af vilkårenes overholdelse i forbindelse med administration af kontrakterne i anlægsperioden.

Femern A/S vil drøfte spørgsmålet med arbejdsmarkedets parter med henblik på at kunne sikre, at de bydende entreprenører, inden afgivelse af endelige bud, kan demonstrere, at de vil kunne leve op til kravene.

Som nævnt indledningsvis gælder derimod tysk lovgivning for den del af Femern Bælt-forbindelsen, der ligger i Tyskland. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at spørgsmålet om mindsteløn til udenlandsk arbejdskraft er reguleret ved lov i Tyskland. For nogle sektorer, herunder bygge- og anlægssektoren, er dette konkret gjort ved at fastsætte, at bestemmelserne i de gældende overenskomster på området skal overholdes, også i forhold til udenlandsk arbejdskraft.

Konsekvensen af den tyske måde at implementere udstationeringsdirektivet på er, at det er relativt enkelt for Femern A/S at sikre, at der ikke sker social dumping, idet kravene til entreprenørerne følger direkte af tysk lov.

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen