



Transportudvalget
Folketinget

MINISTEREN

Dato 21. november 2012
J. nr.

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 27. september 2012 stillet mig følgende spørgsmål 1093 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ane Halsboe-Larsen (S).

Spørgsmål nr. 1093:

Ministeren bedes oplyse hvilke konsekvenser Koelzsch-dommen (sag C-29/10) efter ministerens vurdering vil have for udenlandske chaufførers arbejdstagerrettigheder i Danmark, for så vidt de primært udfører deres arbejde i Danmark? Ministeren bedes i den forbindelse ydermere oplyse, om det er ministerens vurdering, at Koelzsch-dommen giver anledning til lovændring eller ny forvaltningspraksis generelt og på transportområdet specifikt.

Svar:

Jeg kan oplyse, at den pågældende dom, der er afsagt i marts 2011, vedrører en lastbilschauffør, der var bosiddende i Tyskland og ansat i en vognmandsvirksomhed etableret i Luxembourg. Chaufføren udførte hovedsagelig kørsel mellem Danmark og Tyskland med lastbiler registreret i Luxembourg, men stationeret i Tyskland. Da chaufføren blev afskediget, anlagde han sag om erstatning for uberettiget afskedigelse m.v. mod vognmandsvirksomheden. Spørgsmålet om, hvorvidt sagen skulle afgøres efter luxemburgsk lov eller efter tysk lov, der har ufravigelige regler om arbejderbeskyttelse, blev i den forbindelse forelagt EU-domstolen.

I den konkrete sag udtalte EU-domstolen, at der ved afgørelsen af, hvor arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde, skal tages hensyn til, hvor denne udfører sine transportopgaver og modtager sine instrukser, hvor arbejdet organiseres, og hvor arbejdsredskaberne befinder sig. Endvidere skal der tages hensyn til, hvor transporten hovedsagelig gennemføres, hvor varerne aflæsses, og stedet, hvor arbejdstageren vender tilbage til, når opgaverne er løst.

Jeg kan oplyse, at ifølge godskørselslovens § 6, stk. 3 (tidligere stk. 4), skal indehaveren af en vognmandstilladelse følge de bestemmelser om løn- og

arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de pågældende kollektive overenskomster. Chaufførens nationalitet er uden betydning.



Bestemmelsen gælder således for alle chauffører – både danske og udenlandske – der er ansat i vognmandsvirksomheder etableret i Danmark med tilladelser i henhold til godskørselsloven. Hvis en chauffør, der er ansat i en udenlandsk vognmandsvirksomhed, sædvanligvis udfører sit arbejde i Danmark, vil vedkommende være omfattet af ufravigelige danske regler, såfremt en domstol finder, at de i Koelzsch-dommen anførte kriterier er opfyldt. Dommen giver efter min opfattelse ikke grundlag for lovændring eller ny forvaltningspraksis på transportområdet.

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen