



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
W [sum.dk](http://sum.dk)

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 14. september 2012  
Enhed: Primær Sundhed  
Sagsbeh.: SUMEER  
Sags nr.: 1208902  
Dok nr.: 1033225

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 21. august 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 819 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Lødhe (V).

Spørgsmål nr. 819:

"Ministeren bedes oplyse hvilken kommune, der har ret i sin fortolkning af gældende lovgivning, idet det af artiklen "Antirygerby får forbud i det røde felt" i Politiken den 17. august 2012, side 6 fremgår, at Aarhus Kommune ikke mener, at det er ulovligt at forbyde rygning i det offentlige rum, mens Odense Kommunes sundhedskonsulent forklarer, at: "Det har været overvejet, om man kan forbyde rygning, når en medarbejder transporterer sig fra A til B, men her har kommunens juridiske afdeling frarådet det, da de ikke mener, at man kan forbyde rygning i det offentlige rum"

Svar:

Rygeloven er en minimumslov, og det er inden for rammerne af loven muligt, at man lokalt kan fastsætte egne mere restriktive rygepolitikker.

Med hensyn til spørgsmålet om, hvorvidt man kan forbyde sine ansatte at ryge i arbejdstiden, uanset hvor de måtte befinde sig, har jeg indhentet et bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, som jeg henholder mig til:

Beskæftigelsesministeriet kan oplyse, at det er en helt konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, om en arbejdsgiver er gået for vidt eller om arbejdsgiverens instrukser om rygning ligger inden for rammerne af den såkaldte "ledelsesret". Ledelsesretten kan beskrives som arbejdsgivers ret til at lede og fordele arbejdet. Den står ikke i nogen lov, men er udtryk for et almindeligt arbejdsretligt princip. Retten er ikke ubegrænset. Den skal altid bruges sagligt og må ikke misbruges.

I sidste ende vil det være de almindelige domstole eller det fagretlige system, der afgør, om en arbejdsgiver er gået for vidt. Derfor er det ikke muligt i et ministersvar at tage stilling til, om fx en kommunes rygepolitik er for vidtgående og dermed udgør misbrug af ledelsesretten.

Med venlig hilsen

Astrid Krag / Erich Erichsen