



Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har i brev af 4. juli 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 723 (SUU alm. del), som hermed besvares.

30. juli 2012

J.nr. 20120202900

Spørgsmål nr. 353:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse fra LMS - Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade - vedr. oplæg om undersøgelse af muligheden for at bruge arbejdsmiljøloven i forhold til modelleres trivsel, jf. SUU alm. del - bilag 182.”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdsmiljøloven omfatter med nogle få undtagelser alt arbejde for en arbejdsgiver. Modeller er således omfattet af arbejdsmiljøloven, når de udfører arbejde for en arbejdsgiver.

Spørgsmålet om, hvorvidt der er tale om arbejde for en arbejdsgiver, afgøres ud fra, om de pågældende bliver instrueret i arbejdet, om der føres tilsyn og kontrol med deres arbejde, samt om der stilles arbejdsudstyr og arbejdsrum til rådighed for arbejdet. Hvis det er tilfældet, er der tale om arbejde for en arbejdsgiver, og arbejdsgiveren vil have ansvaret for, at arbejdsforholdene er i orden, og at arbejdsmiljøloven overholdes.

Når der er tale om arbejde for en arbejdsgiver, kan arbejdsgiveren enten være modelbureauet eller den virksomhed (fx et reklamebureau), der bestiller en model til et konkret stykke arbejde.

Hvis modelbureauet eller virksomheden, der bestiller modellen, har mindst 2 årsværk, vil de få besøg af Arbejdstilsynet på et risikobaseret tilsyn inden udgangen af 2019. Desuden vil halvdelen af virksomhederne med 1-2 årsværk ansat også få et risikobaseret tilsyn inden 2019. Virksomheder med under 1 årsværk ansat får ikke et risikobaseret tilsyn, men disse virksomheder vil kunne få besøg af Arbejdstilsynet i forbindelse med stikprøvekontroller eller klager fra ansatte om arbejdsmiljøet.

Der er således ikke tale om, at nogle virksomhedstyper, som fx modelbureauer, ikke er omfattet af Arbejdstilsynets kontrol.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsynsbesøg på en virksomhed, bliver arbejdsmiljøet kontrolleret, herunder det psykiske arbejdsmiljø. Hvis Arbejdstilsynet finder, at der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø, reagerer Arbejdstilsynet med en afgørelse over for arbejdsgiveren. Problemerne i det psykiske arbejdsmiljø kan fx bestå i, at der foregår mobning på arbejdspladsen, eller at der er et for stort arbejdspress.

Arbejdstilsynet træffer dermed ikke afgørelse i forhold til problemer med de ansattes generelle sundhedstilstand eller de ansattes trivsel. Det følger af bemærkningerne til Arbejdsmiljøloven, at loven ikke omfatter trivselsproblemer.

På denne baggrund er det Arbejdstilsynets vurdering, at arbejdsmiljøloven ikke er den rette ramme til at løse de eventuelle trivselsproblemer, der måtte være i modelbranchen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets vurdering.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen