



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Stine Brix
Stine.Brix@ft.dk

Dato: 2. april 2012
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: SUMCALC
Sags nr.: 1203908
Dok nr.: 874557

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 20. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 425 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 425:

"Ministeren bedes oplyse, om det er korrekt, at Region Hovedstaden har indgået aftale om udlicitering af opgaverne som hjælpere hos respiratorbrugere med et firma, der ikke har overenskomst, og hvorvidt Regionen lovligt ville kunne stille et krav om overenskomst."

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen anmodet Region Hovedstaden om en udtalelse.

Region Hovedstaden har oplyst, at regionen i de nuværende kontrakter, som blev udbudt i 2008, ikke har stillet krav om, at leverandørerne skal have indgået overenskomster. Der er korrekt, at et firma ikke har overenskomst.

Region Hovedstaden oplyser endvidere, at nedenstående krav, som ligger inden for det, som regionen lovligt kan kræve, vil blive medtaget i det kommende udbud, som er under forberedelse til gennemførelse i 2012:

"Kontrahenten skal således sikre, at opfyldelsen af kontrakten i det hele sker i overensstemmelse med de grundlæggende, internationalt anerkendte arbejdsstandarder. Ordregiver ønsker i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter at sikre, at kontrahenten og eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der er gældende i henhold til en kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter, gælder for arbejde af samme art inden for vedkommendes fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Kontrahenten forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår."

Nævnte passus er et krav, som regionen de seneste ca. tre år generelt har stillet i sine udbud af tjenesteydelser.

Jeg kan henholde mig til Region Hovedstaden oplysninger.

Jeg kan desuden oplyse, at reglerne på sundhedsområdet ikke regulerer de arbejdsretlige forhold mellem region og leverandører af respiratorovervågning.

Med venlig hilsen

Pia Olsen Dyhr / Camilla Lund-Cramer