



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 26. januar 2012
Enhed: Primær Sundhed
Sagsbeh.: SUMBBM
Sags nr.: 1200787
Dok nr.: 792278

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 9. januar 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 192 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 192:

"I hvilke brancher er spørgsmålet om rygning på enkeltmandskontorer relevant?"

Svar:

For så vidt angår arbejdspladser følger det § 6 i lov om røgfri miljøer (lov nr. 512 af 6. juni 2007), at det som hovedregel ikke er tilladt at ryge indendørs på arbejdspladser. Det gælder offentlige såvel som private.

Med en indendørs arbejdsplads forstås lokaler, hvor en arbejdstager udfører sit arbejde. Rygeforbuddet omfatter bl.a. arbejdslokaler, møderum, lagerrum, undervisningslokaler, kantiner, indgangspartier, vestibuler, trapper, korridorer, elevatorer og tilsvarende rum, hvor ansatte opholder sig i kortere eller længere tid.

Rygeforbuddet gælder som udgangspunkt også firmabiler, lastbiler, og andre transportbiler, hvorfra en arbejdstager udfører sit arbejde. I lighed med hovedreglen efter arbejdsmiljøloven omfatter denne lov arbejde, der udføres for en arbejdsgiver. Det er uden betydning, om der er tale om lønnet eller ulønnet beskæftigelse.

Loven indeholder to undtagelser fra hovedreglen i § 6 om forbud mod rygning indendørs på arbejdspladser. For det første kan arbejdspladsen beslutte, at det er tilladt at ryge i arbejdslokaliteter, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen. Som udgangspunkt er undtagelsesbestemmelsen relevant for alle brancher.

Af bemærkningerne i lovforslaget til denne bestemmelse fremgår det, at det kan være et kontorlokale, men for eksempel også førerhuset i en lastbil eller et lokomotiv eller førerkabinen i en kran. Et arbejdslokale for én person kan godt benyttes af flere personer på skift, men det vil være en forudsætning, at der er effektiv udluftning.

For det andet kan arbejdspladsen beslutte at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted.

Loven fastsætter mindstekrav til røgfri miljøer. Den enkelte arbejdsplads skal tage stilling til den lokale udmøntning af loven, herunder anvendelse af lovens undtagelsesmuligheder. Der er i den forbindelse ikke noget til hinder for, at der indføres mere restriktive regler, end der følger af loven.

I forbindelse med den rygepolitik, som en arbejdsgiver skal udarbejde i henhold til lovens § 5, skal der blandt andet tages stilling til, hvorvidt og hvor der

må ryges på arbejdspladsen. Indendørs kan der kun være tale om at tillade rygning i arbejdslokaler, der kun tjener som arbejdsplads for én person ad gangen, og/eller i rygerum og rygekabiner, jf. ovenfor.

Ved stillingtagen til hvilke arbejdslokaler, der i givet fald må ryges i, skal særligt iagttages, hvad det enkelte arbejdslokale anvendes til, herunder i hvilket omfang - udover at tjene som arbejdsplads for én person - anvendes som mødelokale eller til personale-, klient eller publikumskontakt, samt lokalets udluftningsmuligheder og adgangsforhold.

Det kan oplyses, at der kun er meget få arbejdspladser, der tillader rygning på enkeltmandskontorer. Således oplyser 2 pct. af de ansatte i august 2011, at der ryges på enkeltmandskontorer, jf. undersøgelsen Rygning og tobaksforurennet luft 2011.

Med venlig hilsen

Pia Olsen Dyhr / Brit Borum Madsen