



Folketingets Socialudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 3. maj 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 266 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

14. maj 2012

Sagsnr. 2012 - 4855

**Spørgsmål nr. 266:**

”Vil ministeren redegøre for retningslinjerne vedr. forældreorlov til et barn med handicap/sygdom, samt hvilke forlængelsesmuligheder forældre har til at forlænge orloven?”

**Endeligt svar:**

Der findes to bestemmelser i barselloven, der vedrører ret til fravær og/eller ydelser, hvis man har et sygt barn.

Den ene bestemmelse i barsellovens § 14 vedrører den situation, hvor barnet indlægges på sygehus inden for de første 46 uger efter fødslen.

Den anden bestemmelse i barsellovens § 26 vedrører den situation, hvor man som forældre passer et alvorligt sygt barn.

*Barsellovens § 14*

Hvis barnet er indlagt på sygehus, forlænges eller udsættes den periode, hvor der er ret til fravær.

Såfremt arbejdet ikke genoptages ved indlæggelsen, forlænges den periode, hvor der er ret til fravær, med indlæggelsesperioden, hvis indlæggelsen finder sted under de første 46 uger efter fødslen (eller modtagelsen af adoptivbarnet). Fraværperioden kan dog højst forlænges i 3 måneder.

Forældrene kan skiftes til at holde orlov under barnets indlæggelse og kan således samlet set forlænge orloven med barseldagpenge med op til 3 måneder. Hvis forældrene holder orlov samtidig, mens barnet er indlagt, f.eks. ved at faderen forlods forbruger af 32-ugers perioden, kan de ligeledes kun samlet set forlænge orloven med ret til barseldagpenge med op til 3 måneder.

Det følger desuden af barsellovens § 14, stk.3, og barselsvejledningens pkt. 4.1.3., at fraværretten kan udsættes, hvis arbejdet fortsættes eller genoptages, mens barnet er indlagt på hospitalet. Det gælder også for faderes ret til orlov med barseldagpenge i to uger.

Endvidere følger det af vejledningen, at forældrene har ret til barselsdagpenge i resten af perioden, når de udnytter deres ret til fravær fra arbejdet, når barnet udskrives fra hospitalet. Det forudsætter dog, at barnet udskrives senest 60 uger efter fødslen eller modtagelsen af (adoptivbarnet).

#### *Barsellovens § 26*

Forældre med alvorligt syge børn under 18 år har ret til dagpenge efter barselsloven, hvis de helt eller delvist opgiver deres arbejde i forbindelse med barnets sygdom.

Det er en betingelse, at barnets sygdom skønnes at medføre behov for ophold på hospital eller lignende institution i mindst 12 dage.

For enlige forsørgere med ret til ordinært børnetilskud efter børnetilskudsloven gælder der lempeligere regler. Enlige forsørgere kan således få dagpenge efter barselsloven, hvis barnet indlægges på hospitalet, også når indlæggelsen varer mindre end 12 dage.

Retten til dagpenge efter barselsloven er betinget af, at man opfylder lovens beskæftigelseskrav, og retten til dagpenge ophører, når der er ydet dagpenge i 52 uger inden for de forudgående 18 måneder.

Forældre kan være omfattet af både barselslovens § 26 og mulighederne i lov om social service for at modtage godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet, men der kan kun betales ydelser efter ét regelsæt.

Eventuelle spørgsmål til lov om social service kan stilles til social- og integrationsministeren.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen