

Bidrag fra Region Midtjylland til besvarelse af spørgsmål
182 - 186 til social- og integrationsministeren

Dato 21-02-2012
Tel. +20680314
Jens. Ilsoee@ps.rm.dk
1-40-73-2-12

Fra Folketingets Socialudvalg har Social- og integrationsministeriet modtaget en række spørgsmål, som relaterer sig til den ulykkelige hændelse med drabet på en medarbejder ansat på bostedet Blåkærgård.

Side 1

Socialministeriet har i henvendelse af 20. februar 2012 anmodet Region Midtjylland om bidrag til besvarelsen med henvisning til Regionens tidligere orientering dateret den 13. februar 2012.

Region Midtjylland gør opmærksom på, at der særligt i spørgsmål 182 er fortrolige oplysninger underlagt tavshedspligt.

Region Midtjyllands bidrag er følgende:

Spørgsmål 182

Ministereren bedes indhente en redegørelse fra de relevante myndigheder, hvoraf det fremgår, på hvilken baggrund den drabsigtede boede på bostedet Blåkærgård

Region Midtjylland har i ovennævnte orientering af 13. februar 2012 kort oplyst baggrunden for den drabsigtedes ophold på Bostedet Blåkærgård.

Den formodede drabsmand KH er 39 år gammel. Han har en psykiatrisk diagnose samt misbrug. KH har en længere kriminel løbebane bag sig, som langt overvejende omhandler berigelseskriminalitet samt enkelte domme for vold.

Den 11. februar 2010 bliver han i retten i Herning idømt en behandlingsdom. Dvs. KH dømmes til at undergive sig behandling på psykiatrisk afdeling med tilsyn af kriminalforsorgen i forbindelse med afdelingen under udskrivning, således at kriminalforsorgen sammen

med overlægen kan træffe bestemmelse om genindlæggelse. KH er indlagt på den retspsykiatriske enhed i Regionspsykiatrien i Viborg frem til den 1. oktober 2010.

Thisted Kommune, som er KH's handlekommune, beslutter at visitere KH til Bostedet Blåkærgård, som er et socialpsykiatrisk bosted efter Servicelovens § 108 med voksne med psykiske lidelser og misbrug som målgruppe. KH opholder sig på Blåkærgård fra den 1. oktober 2010 til den 9. oktober 2010, hvor KH på ny er involveret i en voldelig episode ved banegården i Viborg. Dagen efter, den 10. oktober, beslutter Retten i Viborg, at KH skal være i varetægtssurrogat i den retspsykiatriske enhed i Regionspsykiatrien Viborg. KH's plads på Blåkærgård opsiges af Thisted Kommune.

Den 4. april 2011 idømmes KH en behandlingsdom. Dommen er en stadfæstelse af dommen fra den 11. februar 2010. Umiddelbart herefter planlægges den konkrete udskrivning fra den retspsykiatriske enhed i Regionspsykiatrien i Viborg i samarbejde mellem de involverede instanser.

Thisted Kommune, som er KH's handlekommune, visiterer KH til Bostedet Blåkærgård. Der etableres et 4 ugers udslusningsforløb således, at KH den 1. juni 2011 flytter ind på Blåkærgård. I forbindelse med udskrivningen udarbejdes der en udskrivningsaftale, hvor alle relevante instanser er involveret: Kriminalforsorgen, Thisted Kommune, Bostedet Blåkærgård og Regionspsykiatrien Viborg. Udskrivningsaftalen, som indeholder en række restriktioner i forhold til adfærd, misbrug og medicin, underskrives af KH. Overtrædes restriktionerne skal KH indlægges omgående i forhold til dommen.

Spørgsmål 183

Vil ministeren tage initiativ til, at anvendelsen af vagter på sociale bosteder udbredes?

Ingen bemærkninger.

Spørgsmål 184

Hvilke myndigheder træffer den endelige afgørelse om, på hvilke konkrete institutioner behandlingsdømte skal anbringes, og hvilken rolle har de sociale myndigheder i denne afgørelse?

Når en psykisk syg borger med dom til behandling på psykiatrisk afdeling og vilkår om tilsyn fra kriminalforsorgen bliver udskrevet fra psykiatrisk afdeling til ambulat psykiatrisk behandling, sker udskrivningen i samarbejde med kriminalforsorgen og patientens handlekommune. Det er domfældtes handlekommune, der træffer afgørelse om, hvorvidt den domfældte borger skal tilbydes ophold i et botilbud efter Serviceloven, foretager visitation hertil og som fastlægger handleplanen for den sociale indsats. Eventuel beslutning om genindlæggelse træffes af den behandlingsansvarlige overlæge sammen med kriminalforsorgen. Samarbejdet om den behandlingsdømte og de nærmere betingelser for genindlæggelse vil ofte være reguleret mellem de involverede instanser i en udskrivningsaftale (med patienten) eller en koordinationsplan (uden patienten).

Det er handlekommunens forpligtelse at sørge for, at der er de nødvendige tilbud til domfældte borgere. Dette kan ske ved brug af egne sociale tilbud, tilbud i en anden kommune, et tilbud drevet af en region eller et privat tilbud.

Spørgsmål 185

Er personalet på Blåkærgård i besiddelse af de nødvendige uddannelser og kompetencer til at varetage opgaverne med den personkreds, der bor på bostedet?

Blåkærgård er et socialpsykiatrisk bosted, hvis målgruppe er voksne med svære psykiske lidelser og misbrugsproblemer. Over halvdelen af beboerne har behandlingsdomme.

Blåkærgårds personale er rekrutteret i forhold til at kunne varetage observation, støtte og vejledning i forhold til bostedets særlige målgruppe.

Blåkærgårds personale består helt overvejende af uddannet personale med baggrund som social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, sygeplejersker og pædagoger. Alle fastansatte medarbejdere gennemfører et kursus i konflikthåndtering inden for de første 3 måneder. Konflikthåndteringskurset følges løbende op med brush-up kurser. Der tilrettelægges en prioriteret og systematisk kompetenceudvikling af medarbejderne i forhold til arbejdet med bostedets målgruppe – dvs. kurser ift. misbrug, voldsforebyggelse, dobbeltdiagnoser og psykopati. I 2011 anvendte Blåkærgård 234.000 kr. på kursusafgifter i forbindelse med kompetenceudvikling.

Spørgsmål 186

Er sikkerhedsniveauet tilstrækkeligt på Bostedet Blåkærgård?

Det er vurderingen, at Blåkærgårds vagtplaner, personaleuddannelse og retningslinjer for håndtering af beboeres og personales sikkerhed er tilpasset målgruppen på Blåkærgård. Region Midtjylland vil i de undersøgelser, der er iværksat på baggrund af hændelsen, blandt andet inddrage efteruddannelse, kompetenceniveau mm.

Personaleressourcerne på Blåkærgård afstemmes løbende i forhold til beboersammensætningen og de observationer, personalet gør sig i forhold til beboerne. Blåkærgård modtog således i 2011 ekstra 8,1 mio. kr. i særtakster fra de anbringende kommuner øremærket til ekstra nattevagtsdækning for 5 beboere og ekstra pædagogisk støtte til 9 beboere.

Blåkærgård har et tæt samarbejde med politiet, som tilkaldes hvis der opstår situationer, hvor personalet vurderer at der er risiko for medbeboeres eller personalets sikkerhed.

Sikkerheden for personalet drøftes løbende i bostedets sikkerhedsorganisation, som har udfærdiget interne retningslinjer for håndtering af sikkerheden.

Arbejdsmiljøaftalen gældende for ansatte for Blåkærgård indeholder bl.a. følgende retningslinje for personalet:

Man er altid mindst 2 personer til stede ved mistanke om, at en utryg situation kan opstå

I følgende situationer skal det overvejes om 2 personer skal være til stede, og der skal tages aktiv stilling hertil:

- Når beboerens adfærd viser tegn på en sådan forværring af den psykiske tilstand, at det indicerer utryghed,
- Når en beboer forud for en samtale/besøg har udtalt sig truende.
- Når forhistorien taler for, at der er risiko for vold eller aggression.