



Folketingets Socialudvalg

**Departementet**

Holmens Kanal 22

1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 15. marts 2012

TTL/ J.nr. 2012-1519

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 14. februar 2012 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 181 (SOU Alm. del).**

**Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karin Nødgaard (DF)**

---

**Spørgsmål nr. 181:**

"Hvad kan ministeren oplyse om reglerne for uniformering for de ansatte på plejehjem og i plejeboliger?"

**Svar:**

Jeg er grundlæggende af den opfattelse, at de ældres rammer og omgivelser på plejehjemmene skal være så hjemlige som muligt. Ansattes uniformering kan indgå som et element heri.

Det er også min opfattelse, at der ikke er regler, der hindrer dette.

Der er ikke regler i den sociale lovgivning, som regulerer brugen af uniformer for de ansatte på plejehjem og i plejeboliger.

Sundhedsstyrelsen har i juni 2011 udgivet "Vejledning om arbejdsdragt inden for sundheds- og plejesektoren".

Det fremgår af vejledningen, at der bl.a. i plejeboliger/centre og lignede bosteder bør stilles en arbejdsdragt til rådighed af arbejdsgiveren.

Det følger endvidere af vejledningen, at personale, der undersøger, behandler eller plejer syge eller svækkede, og hvor personalets tøj kan komme i direkte kontakt med personen selv, personens udskillelser eller ting, som personen har tæt berøring med, som fx sengetøj, bør bruge arbejdsdragt.

Arbejdsdragt defineres i vejledningen som en beklædning, man ifører sig eller eventuelt tager ud over sit eget tøj for at reducere risikoen for overførsel af smitte.

Vedrørende arbejdsdragtens udformning tages der i vejledningen alene stilling til de infektionshygiejniske aspekter, ikke til fx udseende. Det fremgår således bl.a., at arbejdsdragten skal være kortærmet/over albueniveau af hensyn til at kunne udføre korrekt håndhygiejne samt for at undgå forurening af den nederste del af ærmet, som ofte kommer i kontakt med omgivelserne.

Vejledningens overordnede formål er at reducere forekomsten af infektioner hos både patienter/borgere og sundhedspersonale i sundheds- og plejesektoren. Vejledningen er ifølge Sundhedsstyrelsen blevet til efter ønske fra forskellige dele af sundheds- og plejesektoren, som har efterlyst mere ensartethed i krav til arbejdsdragters brug og udformning.

Karen Hækkerup

/ Eva Pedersen