



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2012-318-0592

Dato: 7. maj 2012

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 534 af 13. april 2012.
(Alm. del).

Thor Möger Pedersen

/Søren Schou

Spørgsmål: Ministeren bedes kommentere den anonymiserede henvendelse af 11. april 2012 vedrørende skatnedslag for seniorer, jf. SAU alm. del – bilag 212.

Svar: Den problemstilling, som rejses i den anonymiserede henvendelse vedrører skatnedslagsordningen, der blev indført af den tidligere regering (Venstre og Konservativt Folkeparti) og aftaleparterne (Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Ny Alliance). Seniornedslagsloven er målrettet fuldtidsbeskæftigede seniorer. Den tidligere regering og aftaleparterne har ved lovens tilblivelse lagt vægt på, at der var en form for dokumentation for, at de omfattede personer var fuldtidsbeskæftigede. Udover at senioren skal have en indkomst af en vis størrelse, var det derfor også relevant at stille krav om seniorens arbejdstid. For lønmodtagere valgte man at anvende ATP-lovgivningens opgørelse af arbejdstid.

Jeg har ikke mulighed for at tage konkret stilling til den anonymiserede henvendelse, som vedrører betingelserne for at opfylde arbejdstidskravet i seniornedslagsloven, herunder ATP-lovgivningens regler herom. Jeg kan dog oplyse generelt om reglerne vedrørende arbejdstidskravet.

Ifølge seniornedslagsloven er det blandt andet en betingelse for at opnå nedslaget, at senioren hvert indkomstår fra vedkommende fylder 60 år til og med det indkomstår, hvor senioren fylder 64 år, får indbetalt ATP-bidrag fra sin arbejdsgiver som fuldtidsbeskæftiget medlem efter ATP-lovgivningens regler. Denne betingelse vil typisk være opfyldt, hvis vedkommende har en ugentlig arbejdstid på mindst 27 timer. Der er også taget højde for mindre perioder med sygdom, ledighed m.v. i seniornedslagsloven, som indebærer, at den pågældende senior i disse perioder ikke kan opfylde arbejdstidskravet. En lønmodtager anses således som fuldtidsbeskæftiget efter arbejdstidskravet, hvis vedkommende i den 5-årige periode sammenlagt har fået indbetalt ATP-bidrag, der svarer til 90 pct. af fuldt årsbidrag i perioden. En person, som den anonyme senior, der er født i 1947, og derfor blev omfattet af ordningen fra 61 års alderen i 2008, kan således have 4,8 måneders fravær fra arbejdsmarkedet uden at falde uden for ordningen.

I forhold til den anonyme seniors oplysninger om overarbejde i visse perioder, vil jeg bemærke, at der efter mine oplysninger ikke er hjemmel i ATP-loven til at beregne og indbetale mere end et fuldt bidrag, uanset hvor meget den ugentlige beskæftigelse overstiger 27 timer. Denne regel gælder generelt for indbetaling af ATP-bidrag – og ikke kun seniorer omfattet af seniornedslagsloven.

Jeg kan godt forstå, at den anonyme senior ærgrer sig over, at vedkommende på grund af fratræden fra en stilling ikke kan opfylde betingelserne. Men det man skal have for øje er, at ordningen er målrettet en relativ snæver persongruppe. Samtidig har der ved udformningen af seniornedslaget været mange hensyn at tilgodese. Der er bl.a. lagt vægt på, at der er tale om en midlertidig ordning, og at ordningen skal være så let at administrere som muligt.

Når man tager ovenstående i betragtning og også, at der er afsat begrænsede midler til ordningen, har det været den tidligere regerings vurdering, at betingelserne for at opnå seniornedslag er fastsat så rimelige som muligt.

Jeg har i øvrigt ikke planer om at ændre lov om skattnedslag for seniorer, der er en midlertidig ordning, som ophører i 2016.