



Skatteudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Skatteudvalget har i brev af 27. marts 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 479 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).

23. april 2012

J.nr.

**Spørgsmål nr. 479:**

”Finder ministeren det rimeligt, at man som arbejdsgiver får ansvaret for at kontrollere sine ansattes arbejdstilladelser, selvom SKAT per automatik uddeler skattekort til udlændinge med eller uden arbejdstilladelse?”

**Endeligt svar:**

Dette er et problem, der skal findes en løsning på. Det er ikke nogen ny problemstilling, idet det tidligere Integrationsministerium og SKAT igennem længere tid har arbejdet på at finde en løsning.

Jeg har nu bedt Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering sammen med SKAT arbejde på at finde en løsning på den konkrete problemstilling, hvor tredjelandsstatsborgere, der er registreret hos SKAT, i nogle tilfælde ansættes uden den fornødne arbejdstilladelse.

SKAT har oplyst, at SKAT – indtil en digital løsning er på plads – har iværksat en opstramning af de eksisterende procedurer for underretning af udlændingemyndighederne i de tilfælde, hvor arbejdstageren ikke kan fremvise en arbejdstilladelse ved udstedelse af skattekortet.

Herudover gennemfører SKAT og Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering en generel vejledning til arbejdsgivere, som beskæftiger arbejdstagere, hvor SKAT har udstedt skattekort uden forevisning af arbejdstilladelse. I den sammenhæng er det bl.a. vigtigt, at arbejdsgivere bliver informeret om deres forpligtelser i henhold til udlændingeloven, herunder at en registrering hos SKAT ikke nødvendigvis er ensbetydende med, at den udenlandske arbejdstager har ret til at arbejde i landet.

Arbejdsgivere, som beskæftiger udlændinge, har i medfør af udlændingeloven ansvar for, at det sker med fornøden arbejdstilladelse og ikke er i strid med de for arbejdstilladelsen fastsatte betingelser. Dette er ikke noget nyt, men har været et gældende princip tilbage fra før udformningen af den første udlændingelov.

Ansvaret skal ses i lyset af, at det i almindelighed er let for en arbejdsgiver, der beskæftiger udlændinge, at sikre sig, at den nødvendige tilladelse foreligger. Arbejdsgiveren kan bede medarbejderen fremvise tilladelsesbrev eller opholdskort.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen