



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 27. oktober 2012
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Cecilie Maarbjerg Qvist
Sagsnr.: 2012-0030-0977
Dok.: 550901

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1081 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. september 2012. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Morten Bødskov

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1081 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer ministeriet og Kriminalforsorgen har taget for at forbedre videndelingen mellem de enkelte afdelinger inden for Kriminalforsorgen mht. bedste praksis inden for reduktion af sygefraværet blandt personalet, samt eventuelle overvejelser derom?”

Svar:

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst, at der som led i kriminalforsorgens flerårsaftale for 2008-2011 er etableret en sygefraværsenhed i direktoratet. Sygefraværsenheden, der har været i drift siden primo 2009, har til formål at nedbringe sygefraværet og styrke arbejdsmiljøet i kriminalforsorgen.

Sygefraværsenheden har i perioden medvirket til en lang række aktiviteter og opgaveløsninger med henblik på en nedbringelse af det samlede sygefravær i kriminalforsorgen. Centralt for sygefraværsenhedens arbejde har været at styrke de lokale tjenestesteders sygefraværshåndtering og viden på området. Dette er blandt andet gennemført ved:

- Rådgivning og vejledning af de lokale ledere om behandlingen af konkrete sager og generelle forhold med relation til sygefravær og arbejdsmiljø.
- Besøg på kriminalforsorgens institutioner med henblik på at dele viden, gennemgå konkrete sager samt orientere om nye værktøjer på området.
- Afholdelse af undervisning/workshops enten lokalt eller centralt med deltagelse af nøglemedarbejdere indenfor sygefravær og arbejdsmiljø.
- Udarbejdelse af månedlige nyheder på kriminalforsorgens intranet, hvor muligheder og værktøjer til løsning af sygefraværs- og/eller arbejdsmiljørelaterede problemstillinger er præsenteret.
- Implementering af en særlig del af kriminalforsorgens intranet, hvor materiale fra sygefraværsenheden samles.
- Udsendelsen af en revideret sygefraværshåndbog, der giver en grundig og praktisk indføring i den daglige sygefraværshåndtering.
- Udvikling af en fastholdelsesguide om de særlige problemstillinger der gør sig gældende for langtidssygemeldte medarbejdere.

- Gennemførelse af flere arbejdsmiljø- og sygefraværsrelaterede projekter. Projekterne er finansieret via flerårsaftalen eller gennem midler tildelt af Forebyggelsesfonden.

Det er kriminalforsorgens erfaring, at den øgede videndeling har haft stor gavnlig effekt for den samlede sygefraværsindsats i kriminalforsorgen.

Det tilføjes, at kriminalforsorgen herudover i de seneste år har haft fokus på forbedring af arbejdsmiljøet, bl.a. ved en øget udviklingsindsats inden for HR, trivselsundersøgelser, lederudvikling m.v. Det er forventningen, at også disse initiativer vil medvirke til at nedbringe sygefraværet.