



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 27. oktober 2012
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Cecilie Maarbjerg Qvist
Sagsnr.: 2012-0030-0977
Dok.: 550848

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1080 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. september 2012. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Morten Bødskov

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1080 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Set i lyset af Deloittes vurdering af, at der er uudnyttet potentiale mht. afskedigelse af tjenestemænd i Kriminalforsorgen for såkaldt fraværsuegnethed jf. Deloittes rapport ’Budgetanalyse af kriminalforsorgen’ (2012) side 10, bedes ministeren redegøre for nuværende eller tidligere overvejelser om dette i Kriminalforsorgen og i ministeriet?”

Svar:

Det fremgår af tjenestemandslovens § 28, stk. 1, 1. pkt., at tjenestemænd kan afskediges uden ansøgning med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Proceduren for afskedigelse – herunder som følge af fraværsuegnethed – er nærmere reguleret i Finansministeriets cirkulære nr. 12402 af 1. september 2001 om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær (afskeds-cirkulæret).

Hvis en tjenestemand har et højt og/eller hyppigt fravær på grund af sygdom, kan fraværet efter afskeds-cirkulæret således i sig selv gøre tjenestemanden uegnet til at bestride stillingen – også selv om den pågældendes helbredsforhold ikke giver grundlag for svagelighedspensionering efter reglerne herom. Afskedsårsagen vil i det tilfælde være uegnethed som følge af højt og/eller hyppigt sygefravær, såkaldt fraværsuegnethed.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst, at man i den nuværende flerårsaftaleperiode har sat øget fokus på nedbringelsen af sygefraværet for medarbejderne i kriminalforsorgen. Arbejdet hermed består af mange forskellige indsatser, hvor blandt andet indsatsen for at fastholde syge medarbejdere – med henblik på genindtræden i tjenesten – har været vægtet højt af personalepolitiske og økonomiske årsager. I den forbindelse er der således f.eks. udarbejdet en fastholdelsesguide, der anvendes på tjenestestederne med henblik på at undgå at afskedige syge medarbejdere og skulle anvende ressourcer på oplæring og uddannelse af nye medarbejdere, hvilket erfaringsmæssigt er omkostningstungt.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har desuden oplyst, at man ved behandlingen af de konkrete sager om sygefravær er opmærksom på hjemmelen til afskedigelse grundet fraværsuegnethed. Direktoratet for Kriminalforsorgen har imidlertid understreget, at muligheden herfor alene indgår som en enkelt del af den samlede indsats, der udføres i forhold til nedbringelse

af sygefraværet i kriminalforsorgen. Det er kriminalforsorgens erfaring, at mange faktorer har betydning for sygefraværet og udviklingen heraf, ligesom man er opmærksom på, at der skal udmøntes en sygefraværspolitik, der anvender de mange virkemidler, der er tilgængelige på området.

Kriminalforsorgen har også forud for Deloittes budgetanalyse af kriminalforsorgen været opmærksom på muligheden for afskedigelse som følge af fraværsuegnethed, ligesom muligheden herfor er indgået ved behandlingen af de konkrete sager og ved den vejledning og videndeling, der er foretaget. For så vidt angår videndeling henvises i øvrigt til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 1081 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del).

I kriminalforsorgen har man sideløbende med Deloittes analyse erfaret en øget efterspørgsel om vejledning mv. om behandlingen af sygesager vedrørende fraværsuegnethed. Med henblik på en øget understøttelse og professionalisering af sagsgangen på de enkelte tjenestesteder og centralt er der derfor igangsat et arbejde med blandt andet at beskrive de gældende regler og forudsætningerne for anvendelsen af regelsættet om afskedigelse grundet fraværsuegnethed. I den sammenhæng forventes endvidere at indgå en oversigt over de muligheder, der skal være afdækket med henblik på genindtræden i tjenesten forud for, at en sag om fraværsuegnethed fremmes. Arbejdet hermed forventes afsluttet inden udgangen af 2012.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har afslutningsvis oplyst, at en eventuel øget anvendelse af fraværsuegnethed som afskedsårsag vil blive vurderet i lyset af den samlede prioritering af sygefraværs-, trivsels- og arbejdsmiljøområdet inden for kriminalforsorgens økonomiske ramme.