



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 20. februar 2013
Kontor: Budget- og planlægningskontoret
Sagsbeh: Michael de Thurah
Sagsnr.: 2012-0030-0977
Dok.: 681107

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1079 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 3. september 2012. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Morten Bødskov

/

Rikke Freil Laulund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1079 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”På baggrund af Deloittes rapport ’Budgetanalyse af kriminalforsorgen’ (2012) side 10 bedes ministeren redegøre for, hvilke erfaringer fra kriminalforsorgen i Sverige og Storbritannien som Danmark kan drage fordel af mht. reduktion af sygefraværet blandt det danske fængselspersonale?”

Svar:

Direktoratet for Kriminalforsorgen har til brug for besvarelsen af spørgsmålet anmodet om udtalelser fra myndighederne i Sverige og Storbritannien.

1. Storbritannien har i sit svar præciseret, at udtalelsen alene gælder for institutioner under kriminalforsorgen i England og Wales, og at oplysningerne ikke gælder for de 12 fængsler, hvor driften er udliciteret til private operatører.

Storbritannien har herefter anført, at ingen enkeltstående indsats har været afgørende for reduktionen i sygefraværet på 10-15 pct. siden 2006/2007. Derimod vurderes følgende indsatser samlet at have medvirket til reduktionen:

- De lokale personaleledere har et stærkt ansvar og ejerskab i forhold til at forebygge og nedbringe de ansattes sygefravær. Det understøttes ved, at der løbende informeres om korrekte procedurer for sygefraværshåndtering. Derudover er der formuleret politikker for sygefravær med henblik på at fastlægge roller, ansvar og opgaver for de involverede.
- På intranettet er politikker, vejledninger og skabeloner for sygefravær tilgængelige for personalelederne. Ligeledes er der oprettet en central kontaktservice med henblik på, at personaleledere kan opnå råd og vejledning om sygefraværshåndteringen.
- Storbritannien har udviklet et ledelsesinformationssystem, der gør det enkelt for de enkelte personaleledere og direktionen at opnå viden om de præcise udfordringer, der gør sig gældende for sygefravær og andre personalerelaterede forhold.
- De lokale tjenestesteder har tilknyttet særlige arbejdsmiljørådgivere, der i tilrettelagte forløb medvirker til at styrke det lokale arbejdsmiljø.

Storbritannien har desuden fremhævet, at det er væsentligt, at den øverste ledelse praktiserer vedholdende og konkret engagement i at forebygge og nedbringe tjenestestedets sygefravær.

2. Sverige har i sit svar anført, at man ikke ser sig i stand til at udarbejde et skriftligt svar på spørgsmålet, men foreslår i stedet, at repræsentanter fra Direktoratet for Kriminalforsorgen kommer på besøg for at drøfte emnet med relevante embedsmænd fra Sverige.

3. Mange af de indsatser, som er gennemført i andre lande, er allerede gennemført eller planlagt i kriminalforsorgen i Danmark, herunder følgende:

- Sygefravær, trivsel og arbejdsmiljø har nydt en særlig ledelsesmæssig bevågenhed allerede med den forrige flerårsaftale 2008-2011, og denne indsats fortsættes under den nuværende flerårsaftale 2013-2016. Således forpligtes både direktøren for kriminalforsorgen og tjenestestederne i deres resultatkontrakter på at reducere sygefraværet.
- Der har de seneste fire år været en særlig sygefraværsenhed i Direktoratet for Kriminalforsorgen, som målrettet arbejder på at støtte de lokale tjenestesteder og personaleledere i at forebygge sygefravær samt at håndtere sygefraværsopgaven så professionelt og effektivt som muligt. Indsatsen indebærer rådgivning og vejledning af personaleledere samt udarbejdelse af diverse støtteværktøjer til at løfte ledelsesopgaven.
- Kriminalforsorgen har siden 2008 gennemført en række arbejdsmiljø- og sundhedsfremmende projekter i samarbejde med de lokale tjenestesteder med finansiering også fra Forebyggelsesfonden, Statens Center for Kompetenceudvikling og Arbejdstilsynet. Desuden gennemføres en særskilt trivselsundersøgelse med lokale opfølgende indsatser hvert andet år.
- Kriminalforsorgens ledelsesinformationssystem (LIS) er gennem en årrække blevet udviklet og forbedret, således at der i lighed med det britiske system er store muligheder for at undersøge og analysere specifikke personalemæssige udfordringer – herunder sygefravær – ud fra en analytisk og vidensbaseret tilgang.