



**Besvares i Folketingets spørgetid
onsdag den 28. marts 2012
Spørgsmål S 2707 stillet af Fatma Øktem (V)**

Spørgsmål S 2707

Spørgsmål S 2707 lyder: "Anerkender ministeren, at der ikke findes videnskabelige beviser for, at kvotering øger virksomheders økonomiske performance, og vil ministeren i så fald tage stilling til, hvordan dette harmonerer med Perspektiv- og Handlingsplanens erklærede mål om at rekruttere flere kvinder til bestyrelsesposter til gavn for virksomheders bundlinje og dansk økonomi, jf. Perspektiv- og handlingsplan 2012, side 5)?"

Svar:

Jeg er ikke bekendt med andre undersøgelser af kvoteordninger end den norske. Så jeg går ud fra at Fru Fatma Øktem med sit spørgsmål om kvotering tænker på undersøgelser i forhold til den norske kvotemodel?

I forhold til den norske kvotemodel, er jeg sådan set enig med fru Fatma Øktem i, at der ikke findes videnskabelige beviser for, at kvoteloven har forøget de norske virksomheders økonomiske performance.

Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.lige.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post lige@lige.dk

Ligestillingsafdelingen

Dato: 28. marts 2012
J.nr. 2012-2046
/doelt



Men der findes en række internationale undersøgelser, som viser, at bestyrelser med flere kvindelige medlemmer har en bedre økonomisk performance end bestyrelser med færre kvindelige medlemmer.

Disse undersøgelser handler ikke specielt om Norge, men om selskabsbestyrelser i flere forskellige lande i Europa og resten af verdenen.

Dertil kommer, at mange erhvervsfolk, organisationer og interessenter i Danmark udtaler sig positivt om det at have kvinder i bestyrelser.

De påpeger, at det vil bidrage positivt til virksomhedernes konkurrenceevne og økonomiske vækst at trække på den kvindelige talentmasse - og dermed få mere mangfoldighed ind i bestyrelseslokalerne.

Det er i det lys – at Perspektiv- og handlingsplanens mål om at få flere kvinder i bestyrelser til gavn for virksomhedernes bundlinje – skal ses.

Dette mål harmonerer i øvrigt også helt fint med, hvad din partifælle og tidligere minister på området Lykke Friis har udtalt - både i den foregående Perspektiv og Handlingsplan for 2011 og i det initiativ til Operation Kædereaktion, som hun tog initiativ til i 2010.



Her var det erklærede formål netop at udnytte den kvindelige talentmasse bedre - til gavn for virksomhedernes bundlinje.

Jeg vil gerne citere fra den forrige Perspektiv- og Handlingsplan 2011. Her stod således følgende på side 13:

”Der skal flere kvinder på bestyrelsesposter og på ledelsesgangene i Danmark – alt andet er hjerne-spild. Virksomhederne skal blive bedre til at udnytte de forretningsmæssige fordele, der ligger i at øge mangfoldigheden i danske bestyrelser og på ledelsesgangene. Adskillige internationale undersøgelser dokumenterer, at der er en positiv sammenhæng mellem mangfoldighed i bestyrelser og virksomhedernes økonomiske præstationer”.

Dvs. den forrige regering var ikke nervøs ved at påberåbe sig undersøgelser, der dokumenterer en positiv sammenhæng mellem kvinder i bestyrelser og økonomisk vækst.

-0-

Muligt spørgsmål 1

Kan ministeren oplyse om de internationale undersøgelser, som ministeren refererer til i sit svar er videnskabelige – d.v.s. kan dokumentere, at årsagen til de positive økonomiske resultater skyldes, at der er kommet kvindelige medlemmer?



Svar:

Alt hvad jeg siger er, at der findes flere internationale undersøgelser der viser, at selskabsbestyrelser med flere kvindelige bestyrelsesmedlemmer har bedre økonomiske resultater end selskabsbestyrelser med færre kvindelige bestyrelsesmedlemmer.

Fru Fatma Øktem har da ret i, at vi ikke dermed har videnskabeligt bevist, at de gode resultater skyldes kvinderne. Det bør man da selvfølgelig diskutere.

Men sammenholdt med de meldinger vi får fra erhvervslivets top og fra organisationer og interessenter – så antager vi, at det vil have en positiv effekt på virksomhedernes bundlinje at trække på hele talentmassen og få flere kvinder i bestyrelser.

Og som jeg nævnte for lidt siden i min besvarelse er der noget, der tyder på, at den forrige ligestillingsminister deler dette synspunkt.

Muligt spørgsmål 2

Kan ministeren nævne hvem fra erhvervslivet, der har udtalt sig positivt om sammenhængen mellem kvinder i bestyrelser og økonomisk performance?

Muligt svar:

Der er over 50 virksomheder, der har skrevet under på operation Kædereaktion, som argumenterer for



den økonomiske fordel ved at have kvinder i bestyrelser.

Operation Kædereaktion blev jo sjovt nok også lanceret under den forrige regering.