



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

10. oktober 2012

**Besvarelse af spørgsmål 64 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget
den 18. september 2012 efter ønske fra Fatma Øktem (V)**

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan ministrene garantere, at der ikke kommer en konkret andel eller tal på, hvor stor en del af det underrepræsenterede køn, en virksomhed skal have som måltal?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

I forbindelse med præsentationen af den danske model for flere kvinder i ledelse den 3. maj 2012 lagde regeringen vægt på, at virksomhederne selv skal opstille måltal for at fremme det underrepræsenterede køn i bestyrelser.

I det ene lovforslag (L 17 - Forslag til lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love), som regeringen har fremsat om flere kvinder i ledelse, pålægges de ca. 1.100 største virksomheder at opstille måltal for antallet af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan (bestyrelsen og lign.). Den enkelte virksomhed skal selv opstille et måltal, der er realistisk og ambitiøst for virksomheden selv.

Med lovforslaget lægger regeringen således ikke op til at fastsætte et konkret måltal for virksomhederne.

I det andet lovforslag (L 2 - Forslag til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd) pålægges de statslige virksomheder og institutioner, ligesom de private virksomheder, at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelserne. Det fremgår allerede af den nugældende ligestillingslov, at de statslige virksomheder og institutioner bør have henholdsvis 1/3 eller en 40/60 fordeling i bestyrelserne. De statslige selskaber skal således stræbe efter et fast måltal, nemlig den fordeling, der fremgår af ligestillingslovens bør-bestemmelser.

Vi mener, at den foreslåede danske model for flere kvinder i ledelse rummer den fornødne fleksibilitet til at adressere den kønsmæssige ubalance i bestyrelser. Det håber vi også, at Kommissionen vil lade sig inspirere af. Vi ved, at der er behov for at styrke indsatsen for at få flere kvinder i bestyrelserne. Det er i den forbindelse vigtigt, at vi viser, at der findes en mere fleksibel model end den firkantede kvotemodell, som Kommissionen pt. overvejer.

Jeg svarer også på vegne af ministeren for Ligestilling og Kirke.