



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

28. september 2012

Besvarelse af spørgsmål 63 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget den 14. september 2012 efter ønske fra Jan E. Jørgensen (V)

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren redegøre for, hvorvidt EU-regulering om kvinder i bestyrelser er omfattet af nærhedsprincippet eller ej? Og vil ministeren herunder redegøre for, hvor langt regeringen mener at nærhedsprincippet strækker sig – vil et konkret EU-forslag om kvoter for kvinder i bestyrelser således være omfattet eller ej?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Når Kommissionen fremsætter forslag til en lovgivningsmæssig retsakt, er Kommissionen forpligtet til at vurdere, hvorvidt forslaget overholder nærhedsprincippet.

Såfremt Kommissionen fremsætter et forslag om tiltag til at fremme flere kvinder i ledelse, herunder indførelse af kvoter, skal Kommissionen derfor vurdere, om forslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet og begrunde hvorfor.

Ifølge nærhedsprincippet skal der kun træffes beslutninger på EU-niveau, hvis ikke målene i tilstrækkelig grad kan opfyldes af medlemsstaterne selv nationalt, regionalt eller lokalt, men på grund af den påtænkte handlings omfang eller virkning bedre kan nås på EU-plan (TEU artikel 5, stk. 3).

Hvis Kommissionen fremsætter et forslag om kvoter, vil regeringen, jf. den danske EU-beslutningsprocedure, foretage en selvstændig vurdering af, om forslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet.

Det er ikke muligt at udtale sig om, hvorvidt nærhedsprincippet er overholdt, før vi har set det konkrete forslag fra Kommissionen, og dette gælder, uagtet om forslaget indeholder kvoter eller ej.