



ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

21. juni 2012

Besvarelse af spørgsmål 40 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget den 29. maj 2012 efter ønske fra Fatma Øktem (V).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren redegøre for, hvad der menes med "an acceptable balance" i regeringens svar på spørgsmål 5 til Europa-Kommissionens spørgeskema om ulig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i EU?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Denne del af regeringens besvarelse handler om, at der for at opnå en "acceptable balance" også skal være fokus på at øge andelen af kvalificerede kandidater af begge køn på ledelsesniveauer generelt.

Jeg kan oplyse, at man både i dansk praksis og internationalt taler om en ligelig kønsfordeling, når man har en fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis mænd og kvinder.

For den danske regering er det dog ikke afgørende, hvad det konkrete tal er, så længe der er fremdrift i udviklingen. Vi har netop valgt en fleksibel model, som tager hensyn til virksomhedernes forskelle og forskellige udgangspunkter. Vi har tillid til, at den valgte model vil medvirke til, at kønsfordelingen i de danske selskaber vil blive mere balanceret i de kommende år.

Regeringen vil følge op på udviklingen med henblik på at vurdere, hvorvidt reglerne resulterer i den nødvendige forøgelse af andelen af kvinder i virksomhedernes øverste ledelsesorgan, således at der opnås en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder. Der skal foretages en årlig evaluering af virksomhedernes afrapporteringer i de kommende år.