



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Ligestillingsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 25. maj 2012 stillet mig følgende spørgsmål nr. 36 alm. del, stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V), som jeg hermed skal besvare.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk

Telefon 2268 8565
e-post lige@lige.dk

Spørgsmål 36

"Vil ministeren oplyse, hvor længe regeringen agter at forsøge brugen af den danske model for flere kvinder i ledelse, inden regeringen vil tage nye metoder i brug, herunder oplyse hvilke andre metoder, der i så fald kan komme i spil for at hjælpe udviklingen på vej? Der henvises til erhvervs- og vækstministerens svar i samråd i Folketingets Ligestillingsudvalg den 23. maj 2012, hvor erhvervs- og vækstministeren svarer, at hvis det viser sig, at den danske model for flere kvinder i ledelse ikke viser fremdrift for antallet af kvinder i ledelser og bestyrelser - vil regeringen hjælpe udviklingen yderligere på vej."

Ministeren

Dato: 22. juni 2012
J.nr.2012-3392

Svar

Regeringen mener, at modellen indeholder passende og tilstrækkelige foranstaltninger til at adressere den kønsmæssige ubalance i bestyrelser. Regeringen har således ikke planer om nye lovgivningsmæssige tiltag.

I lyset af den danske model for flere kvinder i ledelse vil regeringen vurdere, hvordan og om de eksisterende frivillige initiativer, herunder Charter for flere kvinder i ledelse og Operation Kædereaktion skal fortsætte.

Regeringen vil i øvrigt følge udviklingen for kvinder i ledelse og bestyrelser og foretage en løbende vurdering af, hvorvidt der er sket fremdrift på området.

Med venlig hilsen

Manu Sareen