



Ministeriet  
for Ligestilling  
og Kirke

Ligestillingsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 25. maj 2012 stillet mig følgende spørgsmål nr. 35 alm. del, stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V), som jeg hermed skal besvare.

#### Spørgsmål 35

”Vil ministeren oplyse, hvad der er regeringens kriterium for succes for den danske model for flere kvinder i ledelse?”

#### Svar

Regeringen ønsker, at virksomhederne bliver bedre til at bringe alle ledertalenter, kompetencer og evner i spil.

Det er regeringens mål, at den danske model skaber reelle fremskridt i udviklingen af andelen af kvinder i virksomhedernes bestyrelser. Den danske model skal således bidrage til at skabe lige adgang for kvinder og mænd til virksomhedernes bestyrelser, så vi sørger for, at samfundets ressourcer udnyttes bedst muligt.

Med den danske model for flere kvinder i ledelse forpligtes de største virksomhederne samt de statslige virksomheder og institutioner til at arbejde målrettet med kvinders underrepræsentation i ledelse og bestyrelser og opstille måltal for antallet af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Det er regeringens forventning, at alle sætter ambitiøse og realistiske mål, og der vil komme en stigning år for år i antallet af kvinder i bestyrelser.

Der er i dag en række af de store danske virksomheder, som allerede har sat fokus på emnet og har fastsat måltal. Det er regeringens forventning, at de øvrige virksomheder vil følge trop og fastsætte ambitiøse måltal.

Med venlig hilsen

Manu Sareen

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
[www.lige.dk](http://www.lige.dk)

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post [lige@lige.dk](mailto:lige@lige.dk)

#### Ministeren

Dato: 22. juni 2012  
J.nr.2012-3392