

Ligestillingsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 13. april 2012 stillet mig følgende spørgsmål 14 alm. del, som jeg hermed skal besvare.

#### Spørgsmål 14

"Vil ministeren oversende en oversigt over andre EU-landes lovgivning omkring kvoter for kvinder i bestyrelser? Herunder hvilke sanktionsmuligheder der tages i brug overfor virksomheder, der ikke opfylder de opsatte krav."

Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.lige.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post lige@lige.dk

#### Ministeren

Dato: 9. maj 2012  
J.nr. 2012 - 2786

#### Svar

I nedenstående gennemgang omtales kun de lande, som har vedtaget lovgivning om kvoter for at fremme andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelser.

Den følgende oversigt bygger bl.a. på indberetninger fra første halvår 2011 fra de danske ambassader i de 26 øvrige EU-medlemslandene samt EU-Kommissionens rapport om kvinder i økonomisk beslutningstagning lanceret d. 5. marts i år.

#### Lande med lovgivning med sanktionsmuligheder

##### Frankrig

Frankrig bekendtgjorde i januar 2011 lov om kvoter for kvinder i bestyrelser og tilsynsråd for børsnoterede selskaber og offentlige virksomheder.

Loven har som sine væsentligste træk, at inden for tre år efter lovens bekendtgørelse skal de berørte virksomheders bestyrelser bestå af 20 procent kvinder. Og seks år efter bekendtgørelsen af loven skal andelen af kvinder i virksomhedernes ledende organer være 40 procent.

For så vidt angår sanktioner, resulterer manglende overholdelse af kvoterne i ugyldighedskendelse af udnævnelser af bestyrelsesmedlemmer. I tillæg til dette, findes der også finansielle sanktionsmuligheder ved manglende overholdelse, herunder muligheden for en midlertidig suspension af honorarer for deltagelse i bestyrelser.

##### Belgien

I Belgien blev der i 2011 vedtaget en lov som dels omfattede en ændring af belgisk lovgivning af 21. marts 1991 (der regulerer visse offentlige virksomheder), dels en ændring af den belgiske Civillovgivning.



Hvad angår ændringen af lov af 21. marts 1991, er der indsat en paragraf, hvis ordlyd er: *"Bestyrelsen og ledelseskomitéen i offentlige virksomheder beskrevet i art. 1, par. 4, skal sammensættes således, at mindst 1/3 af medlemmerne består af et andet køn end det køn, som repræsenteres af de øvrige medlemmer."*

Side 2

Hvad angår den belgiske Civillov, er der i lovforslaget indsat en paragraf med følgende ordlyd: *"For børsregistrerede virksomheder ... skal mindst 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne være af andet køn end det køn, som repræsenteres af de øvrige medlemmer."*

Der er sanktioner, hvis virksomheder ikke lever op til kravene i lovgivningen. Medlemmerne i bestyrelser, hvor mindre end en tredjedel af et givent køn er repræsenteret, vil blive frataget deres vederlag for at sidde i bestyrelser såvel som evt. materielle goder tilknyttet deres positioner som bestyrelsesmedlemmer. Hvis minimumskravet om repræsentation af et køn i en bestyrelse ikke er overholdt, skal udnævnelsen af nye bestyrelsesmedlemmer være af det køn, som er underrepræsenteret for at være gyldige. Den samme regel gør sig gældende, hvis nyudnævnelser af bestyrelsesmedlemmer betyder, at balancen på minimum 30 af et køn ikke længere opretholdes. Loven indeholder en overgangsperiode, som løber indtil 2017.

Fra 2011 har der endvidere været krav om, at børsnoterede virksomheder i deres årsrapport skal redegøre for deres indsats for at imødekomme 30 percents målsætningen.

### **Italien**

Italien har i 2011 vedtaget en lov, hvoraf det fremgår, at der blandt bestyrelsesmedlemmerne gradvist skal reserveres flere poster til "det køn, der er i mindretal". I den første mandatperiode (2012-2015) vil det således dreje sig om en femtedel af bestyrelsesposterne, hvorefter kvoten vil stige til en tredjedel i de to følgende mandatperioder (2015-2018/2018-2021). Reguleringen er udelukkende gældende for tre mandatperioder, hvorefter det er forventningen, at det større antal af kvinder i bestyrelserne efterfølgende vil fortsætte naturligt uden behov for fortsat lovgivning.

Hvad angår sanktionsmuligheder, vil virksomheder, der ikke respekterer de fastsatte kvoter, få en advarsel og fire måneder til at rette ind i henhold til lovgivningen. Herefter vil virksomheder, der fortsat ikke efterlever lovgivningen, blive mødt med en økonomisk sanktion, der vil ligge på mellem 100.000 og 1 mio. euro for børsnoterede virksomheder og mellem 20.000 og 200.000 euro for virksomheder med offentligt udpegede bestyrelser. De nærmere kriterier for fastsættelsen af de økonomiske sanktioner er endnu ikke blevet fastlagt.



### Lande med lovgivningsmodeller uden sanktioner

Side 3

#### **Spanien**

I Spanien vedtog kongressen i 2007 en lov om ligestilling, hvori der blandt andet indgår målsætninger om en ligelig fordeling af mænd og kvinder på en række områder, herunder i bestyrelser. Målsætningen var, at der inden for otte år skulle være ligelig fordeling i bestyrelserne. I loven er ligelig fordeling defineret som mellem 40 % og 60 %.

Der er ikke tilknyttet sanktioner til opfyldelsen af målsætningen, men opfyldelse af loven indgår som et kriterium i forbindelse med vurdering af private selskabers tilbud på offentlige udbud mv.

#### **Nederlandene**

Der er i 2011 vedtaget en lov, hvorefter det skal tilstræbes, at der er minimum 25-30 % kvinder i bestyrelserne i 2015. Der findes i loven en undtagelsesbestemmelse, der angiver, at der ikke følger sanktioner overfor virksomheder, der ikke lever op til kvoten. Årsagen, til at kvoten ikke er nået, skal forklares i årsrapporten.

Med venlig hilsen

Manu Sareen