



Til Rikke Lauritzen

Besvarelse af spørgsmål vedr. potentiale ved en ny styreform

Enhedslisten har den 19. december 2011 stillet spørgsmål til Økonomiforvaltningen vedr. beregninger af det administrative besparelspotentiale ved en ny styreform.

KREVI offentliggjorde 3. november 2011 rapporten *Kommunernes administrative ressourceforbrug – udviklingen 2006-2010*, der omhandler udviklingen i kommunernes udgifter til administration med særligt på fokus på sammenlagte og ikke-sammenlagte kommuner. Rapporten omhandler ikke mulige besparelspotentialer ved nye styreformer.

Økonomiforvaltningen henviser til vedlagte *bilag 7: Økonomisk potentiale ved en ny styreform* til dagsordenspunkt 5 på Økonomiudvalgs mødet den 29. november 2011. I bilaget anslås besparelspotentialet ved en ny styreform med fællesforvaltning (enhedsforvaltning) at være mellem 109-174 mio. kr. Denne vurdering blev præsenteret for 7-direktørkredsen og CSO den 27. oktober 2011 og økonomikredsen den 28. oktober 2011.

I mellemtiden er den definatoriske afgrænsning af sekretariatsbetjening dog blevet ændret, hvorfor det nuværende antal årsværk er blevet reduceret til 143, hvilket betyder, at det samlede effektiviseringspotentiale er reduceret fra 109-174 mio. kr. til 105-168 mio. kr.

Intervalleret 105-168 mio. kr. er udtryk for et skøn estimeret på baggrund af fire områder, hvor en ny styreform med fællesforvaltning forventes at kunne realisere stordriftsfordele og effektiviseringer. Områderne fremgår af tabellen herunder:

Tabel 1: Potentiale ved en ny styreform med fællesforvaltning

Område	Antal årsværk	Reduktionspotentiale	Mio. kr.
Sek. betjening	143	50-60 pct.	34-40
Kommunikation	122	25-50 pct.	13-27
HR udvikling	175	25-50 pct.	19-38
Ledelse	-	25-40 pct.	39-63
I alt	440		105-168

Procentangivelsen er skønnet på baggrund af muligheden for stordriftsfordele, mindre koordination og mindre dobbeltarbejde i forvaltningerne som følge af en ny styreform med fællesforvaltning.

Ved en ny styreform med fællesforvaltning vil sekretariatsbetjeningen af udvalgene kunne effektiviseres, idet den nuværende udvalgsstruktur og sekretariatsbetjening heraf kan ændres. Med den nuværende styreform skal hvert udvalg have sit eget sekretariat. Det vil ikke være nødvendigt, såfremt der indføres fællesforvaltning. Det vurderes således, at der vil være et betydeligt effektiviseringspotentiale her.

Endvidere forventes effektiviseringer inden for både kommunikation og HR-udvikling, idet der kan opnås stordriftsfordele ved at samle og samtænke funktioner inden for disse områder. På kommunikationsområdet vil dette f.eks. komme til udtryk ved mere ensartede udtryk i kommunikationen. Københavns Kommune har i dag mange forskellige platforme for kommunikation, hvilket kan ses i vedlagte bilag om brandarkitektur.

Ligeledes vil der være et mindre behov for tværgående koordinering mellem forvaltningerne, hvis der indføres fællesforvaltning. I dag eksisterer der mange koordinerede grupper og kredse på tværs af forvaltningerne.

I forhold til ledelseslaget vil en styreform med fællesforvaltning indebære en række effektiviseringsmuligheder, herunder at der kun skal være én administrerende direktør og én direktion. Derudover forventes det, at der kan reduceres i antallet af kontorchefer.

Det konkrete effektiviseringsomfang som følge af indførelse af en styreform med fællesforvaltning afhænger af det besluttede organisatoriske setup.