



13. september 2012

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 377 stillet af folketingsmedlem Gitte Lillelund Bech (V).

Spørgsmål nr. 377:

Det fremgår af værnepligtsrapportens side 5, at "Erfaringerne fra flere lande viser, at overgangen til et forsvar udelukkende bestående af fastansat personale har resulteret i øget kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen." Forsvarsministeren bedes oplyse, hvilke lande der refereres til, og om der er lande, hvor det modsatte har gjort sig gældende - og i givet fald hvilke lande.

Svar:

Det fremgår af kommissorium for værnepligtudvalget (bilag 1 til Værnepligtsrapporten), at ved undersøgelse af værnepligten bør en række forhold inddrages bl.a. *"erfaringer fra andre lande, eksempelvis Norge, Sverige, Storbritannien, Tyskland, Holland og Israel"*.

I forbindelse med udarbejdelsen af værnepligtsrapporten har værnepligtsudvalget i tillæg til ovennævnte lande indhentet erfaringer fra Frankrig, Slovakiet og Letland.

Af de i alt ni adspurgte lande er syv lande overgået til et forsvar udelukkende baseret på fastansat personale som følge af afskaffelse/suspension af værnepligten. De syv lande er Storbritannien, Frankrig, Nederlandene, Tyskland, Letland, Slovakiet og Sverige

Det fremgår af side 27 i værnepligtsrapporten, at

*"Erfaringerne fra bl.a. Letland, Nederlandene, Sverige og Slovakiet viser, at overgangen til et forsvar bestående af udelukkende fastansat personale generelt resulterer i øget målopfyldelse, bedre kvalitet og højere effektivitet i opgaveløsningen af forsvarets opgaver. Særligt fremhæver flere lande, at anvendeligheden og paratheden til at bidrage til internationale operationer er steget, bl.a. fordi det ikke var muligt at udsende værnepligtige.*

*Slovakiet peger endvidere på, at der er sket en øget professionalisering i forsvaret, idet det har vist sig, at fastansatte medarbejdere er dygtigere i kraft af, at der stilles højere krav til den enkelte.*

*Tyskland, Frankrig og Storbritannien har ikke oplyst, hvorvidt overgangen til et forsvar udelukkende bestående af fastansat personale har haft betydning forsvarets opgaveløsning".*

Ingen af de syv adspurgte lande, der er overgået til et forsvar udelukkende bestående af fastansat personale, har oplyst, at overgangen skulle have resulteret i ringere kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen.