



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
10. oktober 2012

Folketingets Forsvarsudvalg har den 26. juni stillet følgende spørgsmål nr. 350 til forsvarsministeriet, som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Spørgsmål nr. 350:

"Ministeren bedes redegøre for de økonomiske erfaringer fra Nederlandene og Norge i forbindelse med etablering af deres integrerede modeller, jf. FOU alm. del – bilag 124."

Svar:

Til besvarelsen af spørgsmålet har Forsvarsministeriet indhentet oplysninger fra henholdsvis Nederlandene og Norge:

Det nederlandske forsvar har siden halvfemserne gennemgået en omfattende omstilling i lyset af den sikkerhedspolitiske udvikling, ønsker om at strømline policy-formuleringen og senest krav om betydelige besparelser. Der er tale om betydelige reorganiseringer af alle dele af forsvaret, herunder departementet, hvori forsvarsledelsen nu er integreret.

Reformtiltagenes omfattende karakter og parallelle reorganiseringer i værnene gør det vanskeligt at isolere effektiviseringsgevinsten ved integrationen af forsvarets ledelse i departementet fra øvrige tiltag. Der er imidlertid ikke tvivl i det nederlandske forsvarsministerium om, at tiltagene har ført til effektiviseringer.

Reformen af det norske forsvars øverste politiske og militære ledelse blev besluttet i 2001-2002. Forsvarets Overkommando blev nedlagt, mens forsvarschefen og de strategiske funktioner fra Forsvarets Overkommando blev integreret i departementet. Til støtte for forsvarschefen i hans rolle som chef for forsvarets militære organisation blev der oprettet en forsvarsstab, som er samplaceret med Forsvarsdepartementet. Forsvarschefen har

således både en funktion som embedsmand i departementet og en funktion som styrelseschef for forsvarsstaben.

Inden reformen var der tilsammen ca. 1.600 årsværk i Forsvarsdepartementet og Forsvarets Overkommando. Ved udgangen af 2011 var der tilsammen 631 årsværk i Forsvarsdepartementet og forsvarsstaben. Ca. 600 årsværk er i processen overført fra Forsvarets Overkommando til andre dele af forsvaret. Reformen har således medført en anslået personelreduktion på ca. 370 årsværk.

Med udgangspunkt i at der er reduceret i underkanten af 400 årsværk, anslår det norske forsvarsministerium, at reformen har medført en besparelse på ca. 250-300 millioner norske kroner per år. Heri er ikke medregnet konsekvenser og effekt af den forbedrede styringskraft, som det vurderes, at modellen har medført.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup