



16. juli 2012

Besvarelse af forsvarsudvalgsspørgsmål nr. 326 stillet af folketingsmedlem Lene Espersen, K.

Spørgsmål nr. 326:

Hvad er baggrunden for, at ministeren foretrækker en model, der ligger tæt op ad den britiske model, når rapporten om modernisering af forsvarrets øverste ledelse fastslår, at den britiske model har haft problemer med placering af entydigt ansvar for eksempelvis ressourcestyling og målimplementering, netop områder modernisering af forsvarrets ledelse bør forbedre (jf. FOU alm. del bilag 124)?

Svar:

Det britiske forsvars øverste ledelse har i en årrække haft en integreret struktur. Som det fremgår af arbejdsgruppens redegørelse pågår der en reorganisering af det britiske forsvarsministerium i overensstemmelse med anbefalingerne fra en analyserapport fra juni 2011. Rapporten rummer en række anbefalinger, som er under implementering. De omfatter blandt andet en mindre øverste ledelse, en reduceret komitéstruktur, en slankning af organisationen for at sikre strategisk fokus samt en generel styrkelse af økonomistyringen på en række punkter. Rapporten fremhæver integrationen af civile og militære kompetencer, herunder i den øverste ledelse, som én af styrkerne ved den britiske organisering. Såfremt der skal implementeres en integreret struktur i Danmark, vil der skulle tages stilling til den nærmere fastlæggelse af arbejdsprocesser. I den forbindelse vil det være naturligt at medtage andre relevante landes erfaringer, herunder de britiske.