



Til
Forsvarskommandoen

Cc.
Forsvarets Personeltjeneste
Forsvarets Efterretningstjeneste
Hjemmeværnskommandoen

13. december 2011

Det er bestemt i regeringsgrundlaget, at forswarets ledelse skal moderniseres og tilpasses fremtidens krav i forhold til en koordineret og effektiv ressourceudnyttelse og opgavevaretagelse. Endvidere skal der inden for de kommende år ske en ikke uvæsentlig omprioritering fra forsaret. Derfor skal der ses på mulighederne for en effektivisering af forswarets øverste ledelseslag.

På den baggrund har regeringen besluttet at nedsætte en tværministeriel arbejdsgruppe med deltagelse af Statsministeriet, Finansministeriet, Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen. Arbejdsgruppen skal opstille mulige modeller for en grundlæggende ændret struktur af ledelsen af forsaret. Det kan ikke udelukkes, at dette kommer til at indebære et reduceret behov for personale. For så vidt muligt at imødegå risikoen for udnævnelser eller ansættelser, der viser sig uhensigtsmæssige i lyset af dette arbejde, har regeringen samtidig besluttet, at visse udnævnelser og ansættelser på Forsvarsministeriets område midlertidigt sættes i bero, indtil der er truffet endelig beslutning om en ny organisering, og der er tilstrækkelig klarhed over det samlede personalebehov. Dette skal også ses i lyset af, at arbejdet forventes at være tilendebragt inden for en kortere periode.

Det midlertidige udnævnesstop omfatter udnævnelser i hele forsaret til oberstløjtnant/kommandørkaptajn-niveauet og niveauerne højere samt til lønramme 37 og højere for civile chefer.

Det midlertidige ansættelsesstop omfatter fuldmægtigstillinger, turnusfuldmægtigstillinger, stillinger som special- og chefkonsulent samt chefstillinger i hele forsaret og i departementet samt andre stillinger i forsvarsstaben og departementet.

Interne rokeringer inden for Forsvarskommandoens område samt for turnusfuldmægtige inden for hele Forsvarsministeriets område kan fortsat finde sted.

Det skal bemærkes, at der undtagelsesvist vil kunne foretages besættelse af stillinger efter en konkret vurdering af helt særlige behov herfor. En sådan vurdering vil i givet fald blive foretaget i samarbejde mellem den pågældende myndighed, Forsvarskommandoen/Forsvarets Personeltjeneste og departementet.

Med venlig hilsen

Laila Reenberg